

**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA
DE CHIHUAHUA**



**UNIDAD ACADÉMICA:
FACULTAD DE CIENCIAS DE
LA CULTURA FÍSICA**



**PROGRAMA ANALÍTICO DE LA
UNIDAD DE APRENDIZAJE:**

**LEGISLACIÓN LABORAL Y
DEPORTIVA**

**Dr. José René Blanco
Ornelas**

DES:	Administración
Programa académico	LAD
Tipo de materia (Obli/Opta):	Obligatoria
Clave de la materia:	AD-207
Semestre:	Segundo
Área en plan de estudios:	Específica
Total de horas por semana:	5
<i>Teoría: Presencial o Virtual</i>	5
<i>Laboratorio o Taller:</i>	0
<i>Prácticas:</i>	0
<i>Trabajo extra-clase:</i>	3
Créditos Totales:	8
Total de horas semestre (x sem):	80
Fecha de actualización:	21/06/2024
<i>Prerrequisito (s):</i>	

DESCRIPCIÓN:

Legislación Laboral y Deportiva se centra en el estudio de los aspectos legales que regulan las relaciones laborales en el ámbito del deporte con equidad social y de género. A lo largo del curso, los estudiantes explorarán los principios fundamentales del derecho laboral y su aplicación específica en el contexto deportivo. Se analizarán las leyes y normativas laborales pertinentes.

Además, capacita a los alumnos para aplicar estos conocimientos de manera ética y eficaz en su práctica profesional, respondiendo a las demandas del sector deportivo y contribuyendo a su desarrollo sostenible, con el objetivo de mejorar las condiciones humanas y sociales en el entorno de su labor profesional.

COMPETENCIAS PARA DESARROLLAR:

B1. Excelencia y Desarrollo Humano

La excelencia educativa promueve el desarrollo humano integral con resultados tangibles obtenidos en la formación de profesionales con conciencia ética y solidaria, pensamiento crítico y creativo, así como una capacidad innovadora, productiva y emprendedora.

Se puntualiza en los aprendizajes, como referente para construir nuevas propuestas y soluciones en el marco de la innovación y pertinencia social, con matices éticos y de valores, que desde su particularidad cultural le permitan respetar la diversidad, promover la inclusión, valorar la interculturalidad.

B4. Transformación Digital

Transforma la cultura digital en la sociedad, en las organizaciones e instituciones educativas para aprovechar al máximo el potencial de las tecnologías y herramientas digitales, con responsabilidad y ética solidaria; propicia su uso responsable y ético que estimule la creatividad, innovación, la comunicación efectiva y el trabajo colaborativo y transdisciplinar en la solución de problemas de la sociedad digital; promoviendo la privacidad y la seguridad, así como el respeto a los derechos de autor y la propiedad intelectual.

E1. Administración del Deporte y Recreación

E1.1. Conoce las principales leyes y reglamentos para la administración, enfocada en el deporte y recreación.

DOMINIOS	OBJETOS DE ESTUDIO	RESULTADOS DE APRENDIZAJE	METODOLOGÍA	EVIDENCIAS
B1.1. Desarrolla el pensamiento crítico a partir de la libertad, el análisis, la reflexión y la argumentación.	Objeto de estudio 1 Introducción a la Legislación Laboral 1. Conceptos básicos de derecho laboral: Definición de derecho laboral y su importancia en el ámbito deportivo. Principales sujetos de la relación laboral: empleador, trabajador, y terceros relacionados. Derechos y obligaciones derivados de la relación laboral. 2. Fuentes del derecho laboral	Examina los conceptos básicos de derecho laboral, analizando su definición y la importancia de estos en el ámbito deportivo. Identifica a los principales sujetos de la relación laboral, describiendo los roles del empleador, trabajador y terceros relacionados. Opina sobre la relevancia de las fuentes del derecho laboral en México,	Búsqueda y análisis de información	Reporte de investigación de Introducción al Derecho.
B1.5. Desarrolla Habilidades socioemocionales para fortalecer su capacidad para aprender a pensar, sentir, actuar y desarrollarse como persona integrante de una comunidad			Investigaciones	Compendio de documentos base
B1.8. Impulsa el desarrollo profesional continuo a lo largo de la vida, como un proceso flexible,			Foro	Compendio de documentos empleados
			Discusión y debates	Foros de discusión

adaptativo y estratégico B4.2. Utiliza de forma responsable las tecnologías de la información, comunicación, conocimiento y aprendizaje (TICCA), en el proceso de construcción de saberes y el desarrollo de proyectos sociales innovadores en el ámbito digital. B4.3. Aplica de forma ética diferentes herramientas digitales que favorezcan el trabajo colaborativo e interprofesional, considerando las principales innovaciones científicas y tecnológicas, relacionadas con la profesión. E1.1. Conoce las principales leyes y reglamentos para la administración, enfocada en el deporte y recreación. Elija un elemento. Elija un elemento.	en México: - Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos. - Ley Federal del Trabajo. 1. Principios fundamentales del derecho laboral y su aplicación al ámbito deportivo: - Principio de protección al trabajador. - Principio de igualdad y no discriminación. - Principio de estabilidad en el empleo.	evaluando la influencia de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y la Ley Federal del Trabajo en la regulación laboral. Relaciona los principios fundamentales del derecho laboral con su aplicación al ámbito deportivo, explicando cómo los principios de protección al trabajador, igualdad y no discriminación, y estabilidad en el empleo se implementan en este contexto.		
B1.1. Desarrolla el pensamiento crítico a partir de la libertad, el análisis, la reflexión y la argumentación.	Objeto de estudio 2 Marco Legal del Trabajo en el Deporte 1. Ley Federal del Trabajo y su aplicación en el sector deportivo.	, Examina la Ley Federal del Trabajo y su aplicación en el sector deportivo, analizando cómo esta	Búsqueda y análisis de información Investigaciones	Elija un elemento. Reporte de investigación Deporte y Derecho. Compendio de document

B1.5. Desarrolla Habilidades socioemocionales para fortalecer su capacidad para aprender a pensar, sentir, actuar y desarrollarse como persona integrante de una comunidad B1.8. Impulsa el desarrollo profesional continuo a lo largo de la vida, como un proceso flexible, adaptativo y estratégico B4.2. Utiliza de forma responsable las tecnologías de la información, comunicación, conocimiento y aprendizaje (TICCA), en el proceso de construcción de saberes y el desarrollo de proyectos sociales innovadores en el ámbito digital. B4.3. Aplica de forma ética diferentes herramientas digitales que favorezcan el trabajo colaborativo e interprofesional, considerando las principales innovaciones científicas y tecnológicas, relacionadas con la profesión.	• Análisis de los artículos relevantes de la Ley Federal del Trabajo para el ámbito deportivo. • Aspectos específicos como horas extraordinarias, descanso semanal, salario mínimo, etc	legislación regula las relaciones laborales en el ámbito deportivo. Identifica los artículos relevantes de la Ley Federal del Trabajo para el ámbito deportivo, destacando las disposiciones específicas que afectan a trabajadores y empleadores en este sector. Opina sobre la efectividad de la Ley Federal del Trabajo en la protección de los derechos laborales en el deporte, evaluando casos prácticos y proponiendo posibles mejoras. Relaciona las disposiciones de la Ley Federal del Trabajo con las prácticas laborales en el deporte, explicando cómo se integran para garantizar condiciones de trabajo justas y equitativas. Distingue entre los diferentes aspectos específicos de la Ley Federal del Trabajo,	Foro Discusión y debates	os base • Compendio de documentos empleados • Foros de discusión
--	--	--	--	--

E1.1. Conoce las principales leyes y reglamentos para la administración, enfocada en el deporte y recreación.		identificando su impacto en las condiciones laborales de los trabajadores deportivos.		
B1.1. Desarrolla el pensamiento crítico a partir de la libertad, el análisis, la reflexión y la argumentación. B1.5. Desarrolla Habilidades socioemocionales para fortalecer su capacidad para aprender a pensar, sentir, actuar y desarrollarse como persona integrante de una comunidad B1.8. Impulsa el desarrollo profesional continuo a lo largo de la vida, como un proceso flexible, adaptativo y estratégico B4.2. Utiliza de forma responsable las tecnologías de la información, comunicación, conocimiento y aprendizaje (TICCA), en el proceso de construcción de saberes y el desarrollo de proyectos sociales innovadores en el ámbito digital.	Objeto de estudio 3 Contratación y Relaciones Laborales en el Deporte 1. Tipos de contratos laborales en el deporte: - Contratos por tiempo determinado e indeterminado. - Contratos de prestación de servicios profesionales. - Contratos de cesión temporal de derechos federativos. 2. Derechos y obligaciones del empleador y el trabajador deportivo: - Obligaciones del empleador en cuanto a seguridad laboral, capacitación, y pago de salarios. - Derechos del trabajador deportivo en materia de seguridad social, descanso, y protección laboral. 3. Regulación de las condiciones de trabajo, jornada laboral, descanso y salario en el deporte: - Regulaciones específicas para las condiciones de trabajo en el ámbito deportivo. - Jornadas de trabajo, descansos obligatorios y remuneración de horas extras.	Examina los diferentes tipos de contratos laborales en el deporte, analizando las características y aplicaciones de cada uno. Identifica los derechos y obligaciones del empleador y del trabajador deportivo, describiendo sus responsabilidades en cuanto a seguridad laboral, capacitación, pago de salarios, seguridad social, descanso y protección laboral. Interpreta las regulaciones específicas de las condiciones de trabajo, jornada laboral, descanso y salario en el deporte. Opina sobre la efectividad de los distintos tipos de contratos laborales en el deporte para proteger los derechos de los	Búsqueda y análisis de información Investigaciones Foro Discusión y debates	Reporte de investigación Ley General de la Cultura Física y Deporte documentos base - Compendio de documentos empleados - Foros de discusión

B4.3. Aplica de forma ética diferentes herramientas digitales que favorezcan el trabajo colaborativo e interprofesional, considerando las principales innovaciones científicas y tecnológicas, relacionadas con la profesión. E1.1. Conoce las principales leyes y reglamentos para la administración, enfocada en el deporte y recreación.		trabajadores y cumplir con las obligaciones del empleador, evaluando casos prácticos y proponiendo mejoras. Relaciona las regulaciones de las condiciones de trabajo con los tipos de contratos laborales en el deporte, explicando cómo interactúan para garantizar un entorno laboral justo y seguro.		
---	--	--	--	--

FUENTES DE INFORMACIÓN (Bibliografía, direcciones electrónicas)	EVALUACIÓN DE LOS APRENDIZAJES (Criterios, ponderación e instrumentos)
Pérez del Castillo, L. (2018). Derecho laboral deportivo. Tirant lo Blanch. Martínez del Olmo, M. A. (2016). Legislación deportiva: comentarios y casos prácticos. Ediciones Díaz de Santos. Legislación mexicana vigente: Ley Federal del Trabajo. Ley General de Cultura Física y Deporte.	PONDERACIÓN DE LA CALIFICACIÓN PARCIAL Reportes de investigación 50% Acopio de documentos base (25%) Escrito del reporte de investigación(25%) Reporte de documentos empleados(25%) Autoevaluación del trabajo realizado(25%) Participaciones en los foros de discusión 50% Total 100% PONDERACIÓN DE LA CALIFICACIÓN FINAL Promedio Ponderado de las Calificaciones Parciales (30%, 30% y 40% respectivamente)

CRONOGRAMA

Objetos de estudio	Semanas															
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	X	X	X	X	X	X										
2.							X	X	X	X	X					
3.												X	X	X	X	X