

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE CHIHUAHUA  UNIDAD ACADÉMICA: FACULTAD DE CIENCIAS DE LA CULTURA FÍSICA  PROGRAMA ANALÍTICO DE LA UNIDAD DE APRENDIZAJE: <u>DESARROLLO ORGANIZACIONAL</u> Dra. Leticia Irene Franco Gallegos	DES:	Administración
	PROGRAMA ACADÉMICO	LAD
	Tipo de materia (Obli/Opta):	Obligatoria
	Clave de la materia:	AD 603
	Semestre:	Sexto
	Área en plan de estudios:	Específica
	Total de horas por semana:	4
	<i>Teoría: Presencial o Virtual</i>	4
	<i>Laboratorio o Taller:</i>	0
	<i>Prácticas:</i>	0
	<i>Trabajo extra-clase:</i>	0
	Créditos Totales:	4
	Total de horas semestre (x sem):	64
	Fecha de actualización:	09/11/2024
	<i>Prerrequisito (s):</i>	Ninguna
DESCRIPCIÓN: Analizará y establecerá un sentido de identidad organizacional que genera un compromiso con las creencias y valores, que le sirva para cumplir funciones organizacionales en las formas que se han propuesto para administrarlas y las implicaciones que esto tiene en el mundo laboral. Permitirá enfrentar y reconocer los cambios que atraviesan las empresas a través del desarrollo organizacional, generando procesos planificados de aprendizaje y de gestión, que contribuyan en diferentes escenarios a promover la innovación en distintas estrategias, prácticas y procedimientos, con soluciones creativas en la toma de decisiones.		
COMPETENCIAS PARA DESARROLLAR: B1. Excelencia y Desarrollo Humano La excelencia educativa promueve el desarrollo humano integral con resultados tangibles obtenidos en la formación de profesionales con conciencia ética y solidaria, pensamiento crítico y creativo, así como una capacidad innovadora, productiva y emprendedora. Se puntualiza en los aprendizajes, como referente para construir nuevas propuestas y soluciones en el marco de la innovación y pertinencia social, con matices éticos y de valores, que desde su particularidad cultural le permitan respetar la diversidad, promover la inclusión, valorar la interculturalidad.		

B3. Responsabilidad Social

Asume con responsabilidad y liderazgo social los problemas más sensibles de las comunidades cercanas ante su propio contexto, con el propósito de contribuir a la conformación de una sociedad más justa, libre, incluyente y pacífica, así como al desarrollo sostenible y al cuidado del medio ambiente, en el ámbito local, regional y nacional; y a la preservación, enriquecimiento y difusión de los bienes y valores de las diversas culturas y con la internacionalización solidaria.

P8. Análisis de información económico administrativa

Recopila, procesa, analiza y aplica de manera efectiva la información económico administrativa, con el fin de tomar decisiones informadas, resolver problemas y alcanzar objetivos.

P9. Creatividad, Innovación y Gestión

Genera una cultura emprendedora y una visión integral sobre las capacidades y herramientas necesarias para la dirección y desarrollo de proyectos de negocios y creación de una empresa industrial, comercial o de servicios, en diferentes entornos económicos, políticos, sociales, culturales, en los ámbitos nacional y global.

Esta competencia promueve la capacidad de adaptación a entornos cambiantes, la búsqueda de oportunidades de mejora continua y el liderazgo en la implementación de proyectos innovadores.

DOMINIOS	OBJETOS DE ESTUDIO	RESULTADOS DE APRENDIZAJE	METODOLOGÍA	EVIDENCIAS
B1.1. Desarrolla el pensamiento crítico a partir de la libertad, el análisis, la reflexión y la argumentación.	Objeto de estudio 1 Introducción General al Desarrollo Organizacional 1.1 Concepto de D.O. 1.2 Importancia del D.O. 1.3 Origen y evolución del D.O. 1.4 Valores y principios fundamentales del D.O. 1.5 El D.O. y el comportamiento Organizacional. 1.6 Clasificación y características de la cultura Organizacional 1.7 Funciones de la Cultura Organizacional.	Emplea diferentes métodos para establecer alternativas de solución de problemas. Demuestra comportamientos de búsqueda Participación en la elaboración y ejecución de planes y proyectos mediante el	AUTOAPRENDIZAJE Estudio Individual APRENDIZAJE INTERACTIVO Exposiciones del profesor APRENDIZAJE INTERACTIVO	Resumen Ensayo

	1.8 Cultura Organizacional y desarrollo sustentable	trabajo en equipo.	Debates	Conceptos Exposición
B3.7. Fortalece el tejido social a través del desarrollo de principios de solidaridad, reciprocidad, lealtad y gratitud.	Objeto de estudio 2 Ética en el Desarrollo Organizacional 2.1 Cultura basada en valores. 2.2 Ética en los negocios 2.3 Moralidad o Ethos empresarial 2.4 Cultura Corporativos. 2.5 Percepción de los colaboradores respeto a la ética de la empresa. 2.6 Implementación del Código de ética o conducta empresarial.	Desarrolla habilidades de lectura e interpretación de textos. Demuestra respeto, tolerancia, responsabilidad y Apertura a la confrontación y pluralidad en el trabajo grupal	AUTOAPRENDIZAJE Búsqueda y análisis de información AUTOAPRENDIZAJE Tareas individuales	Resumen Proyecto
P8.2. Adquiere un profundo entendimiento de la contabilidad financiera y de costos, donde se enfoquen en la toma de decisiones estratégicas y la mejora de la eficiencia operativa de las organizaciones .	Objeto de estudio 3 Efectividad de la comunicación en sus procesos 3.1 La comunicación en las Instituciones 3.2 Comunicación Interna y externa. 3.3 Eficiencia y eficiencia de la comunicación. 3.4 Barrera de la comunicación en las organizaciones.	Fundamentación de aprendizajes desde la descripción, identificación, aplicación, análisis, organización y Argumentación de aspectos relacionados con: Liderazgo, toma de decisiones, trabajo colaborativo, comunicación, ambientes	AUTOAPRENDIZAJE Búsqueda y análisis de información	Exposición

		organizacional es		
P9.1. Desarrolla la capacidad para generar ideas nuevas y originales que aporten valor a la organización en las diferentes áreas de desempeño.	Objeto de estudio 4. Efectos de la Resiliencia en el Desarrollo Organizacional. 4.1 La resiliencia. 4.2 Resiliencia Organizacional. 4.3 La Resiliencia y el Clima Laboral.	Aplica las diferentes técnicas de observación para la solución de problemas. Analiza los diferentes componentes de un problema y sus interrelaciones. Emplea diferentes métodos para establecer alternativas de solución de problemas. Desarrolla habilidades de lectura e interpretación de textos.	AUTOAPRENDIZAJE Estudio Individual APRENDIZAJE INTERACTIVO Exposiciones del profesor APRENDIZAJE INTERACTIVO Debates	Resumen Ensayo Ensayo

FUENTES DE INFORMACIÓN (Bibliografía, direcciones electrónicas)	EVALUACIÓN DE LOS APRENDIZAJES (Criterios, ponderación e instrumentos)
Aguilera Rivera, A. R. (2024). La administración: principios y teorías fundamentales para la mejora de las organizaciones deportivas. Revista Educación Física Chile, (278). https://revistas.umce.cl/index.php/refc/article/view/2867 Aguilera Rivera, A. R. (2024). Modelos administrativos para la gestión y operación de las organizaciones deportivas. MENTOR Revista De investigación Educativa Y Deportiva , 3(8), 745–767. https://doi.org/10.56200/mried.v3i8.7805 Aguilera Rivera, A. R. (2024). La administración como campo de conocimientos y su importancia en las Organizaciones Deportivas de México. Revista Mexicana De Ciencias De La Cultura Física, 3(7), 11–19. https://doi.org/10.54167/rmccf.v3i7.1404	Primera Evaluación Parcial.....30% (De la calificación final). Segunda Evaluación Parcial.....30% (De la calificación final). Tercera Evaluación Parcial.....40% (De la calificación final). Los Criterios de Evaluación Principales: (Se determinan al inicio de ciclo escolar). Controles de Lecturas. Asistencia de Calidad. Escrutinios Orales o Escritos. Participación de Calidad. Portafolios. El porcentaje para cada uno de los criterios y las evidencias de aprendizaje de evaluación,

Almeida García, J. (2021). El proyecto de vida: Un desarrollo organizacional desde lo humano. Interconectando Saberes, (11). https://doi.org/10.25009/is.v0i11.2683 Céspedes-Gallegos, S., & Clara-Zafra, M. (2024). La resiliencia organizacional en las universidades: un análisis desde la reflexión y crítica. IPSA Scientia, Revista Científica Multidisciplinaria, 9, ev9r1. https://doi.org/10.62580/ipsc.2024.9.151 Contreras Delgado, O. E., & Garibay Rendón, N. G. (2020). Comunicación organizacional: Historia, desarrollo y perspectivas de un concepto en constante construcción en América Latina. Inmediaciones de la Comunicación, 15(2), 43-70. https://doi.org/10.18861/ic.2020.15.2.3018 Lozano Fariño, C. A., Martínez Cárdenas, L. M., Escudero Garrido, Y. P., Fajardo Pereira, J. E., & Villalba Sánchez, C. (2024). La Ética Profesional en las Motivaciones Humanas y los Procesos Organizacionales. Estudios Y Perspectivas Revista Científica Y Académica, 4(1), 809–822. https://doi.org/10.61384/r.c.a.v4i1.133 Martínez Urueña, A., & Mateus Moreno, M. (2020). Importancia del talento humano y herramientas tecnológicas en el desarrollo organizacional, para la mejora de la productividad laboral. Revista Ingeniería, Matemáticas Y Ciencias De La Información, 7(14), 117 - 126. http://dx.doi.org/10.21017/rimci.2020.v7.n14.a88 Pecina, M. A. G., & Gutiérrez-Ortiz, M. (2023). El impacto de la motivación laboral, el ambiente laboral, el liderazgo y la comunicación en la satisfacción laboral de los empleados de una empresa pequeña. Dilemas contemporáneos: Educación, Política y Valores. https://doi.org/10.46377/dilemas.v2i10.3524 Pérez Restrepo, T. (2024). Conceptualización y tendencias investigativas en gestión y administración deportiva. Una revisión sistemática exploratoria en Latinoamérica entre los años 2019 – 2024. MENTOR Revista De investigación Educativa Y Deportiva, 3(9), 1164–1194. https://doi.org/10.56200/mried.v3i9.8458 Váquiro Capera, J. D. (2023). La resiliencia organizacional, factor clave para lograr la supervivencia empresarial y la creación de valor. Journal of Management & Business Studies, 5(1), 1–17. https://doi.org/10.32457/jmabs.v5i1.2020 Zambrano, X. H. F. (2021). Tendencias teóricas emergentes del desarrollo organizacional. Revista de Investigación Sigma, 8(01), 37-47. https://doi.org/10.24133/sigma.v8i01.1913	lo determinará el docente que imparta el programa.
--	---

CRONOGRAMA

S e m a n a s

Objetos de Aprendizaje	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Introducción General al Desarrollo Organizacional	X	X	X	X												
Ética en el Desarrollo Organizacional					X	X	X	X								
Efectividad de la comunicación en sus procesos									X	X	X	X				
Efectos de la Resiliencia en el Desarrollo Organizacional.													X	X	X	X