



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE CHIHUAHUA



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE CHIHUAHUA

UNIDAD ACADÉMICA:

FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES

PROGRAMA DEL CURSO:

Fundamentos de Psicología de las Organizaciones

DES:	FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES
Programa(s) académico(s)	Licenciatura Psicología
Tipo de Materia: <i>Obligatoria /Optativa</i>	Obligatoria
Clave de la Materia:	P114-24
Semestre:	QUINTO
Área en plan de estudios. (B, P, E):	Básica
Horas teóricas por semana (virtual o presencial)	4
Horas taller o laboratorio por semana	0
Horas práctica por semana	2
Horas extra clase por semana	4
Créditos por semana	10
Total, de horas semestre: <i>Total, de horas semana por 16 semanas</i>	64
Créditos Totales:	10
Fecha de actualización:	Febrero 2024
Prerrequisito (s):	Ninguno

El programa identifica y desarrolla los principios y postulados de las teorías clásicas y actuales del desarrollo organizacional así como el individuo se desarrolla dentro de las organizaciones y, dentro de ellas, encuentra una vida social en la cual se mezclan y enfrentan ideas, sentimientos, intereses y aspiraciones. Los responsables de tales organizaciones se esfuerzan por canalizar y orientar esos comportamientos con el objeto de producir bienes ó servicios. Conocer la historia y desarrollo de las diversas teorías cuyo fin es definir una concepción psicológica del hombre dentro de las organizaciones.

COMPETENCIA PRINCIPAL QUE SE DESARROLLA:

Comportamiento Y Desarrollo Organizacional

OTRAS COMPETENCIAS A LAS QUE SE CONTRIBUYE CON EL DESARROLLO DEL CURSO:

Análisis perfil de cargo (capital humano)
Innovación
Diagnostico laboral

DOMINIOS (Desempeños)	OBJETOS ESTUDIO (Contenidos, subtemas)	DE temas y	RESULTADOS DE APRENDIZAJE	METODOLOGÍA (Estrategias, secuencias, recursos)	EVIDENCIAS DE DESEMPEÑO
----------------------------------	--	----------------------	----------------------------------	---	--------------------------------



didácticos)

<p>Psicología Organizacional es la aplicación de los conceptos, conocimientos, habilidades, técnicas y metodologías propias de la psicología con aplicabilidad en contextos laborales, con el objetivo de generar bienestar económico, social, de salud, ambiental y mental a cada uno de los miembros de la organización incluyendo a empleados, obreros, trabajadores, gerentes y hasta a socios.</p>	<p>OBJETO I TEORÍAS CLÁSICAS Taylor Maslow Mc Gregory Argyris Ford Emerson Gilbert</p> <p>OBJETO II TEORÍAS DE LAS RELACIONES Elton Mayo Kurt Lewi</p> <p>OBJETO III TEORÍAS CONDUCTISTAS Simon Herzberg Likert Levi Gantt</p> <p>OBJETO IV CLASIFICACIÓN DE LA PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL 1..Psicología aplicada 2. Psicología de los negocios 3. Psicología Industrial 4.Psicología Ocupacional 5.Comportamiento Organizacional 6. Psicología Vocacional 7..Psicología del trabajo</p>	<p>Comprensión y aplicación o extensión de hechos y principios psicológicos a los problemas que conciernen a seres humanos que trabajan dentro del contexto de las organizaciones ,los negocios y la industria. Objetividad y equilibrio en todas sus conductas y apreciaciones. o Percepción integracionista de multipercepciones de la personalidad humana. Capacidad de promover estados de motivación personal y grupal. o Sensibilidad, empatía, positivismo, cordialidad y espíritu participativo. o Alta capacidad de planificación y confrontación constructiva frente a situaciones improvisadas. o Estabilidad emocional, honestidad y consecuencia. o Espíritu de investigación e integración permanentes, entre otras habilidades y conductas de crecimiento personal</p>	<p>Análisis de casos Exposición por equipo Proyección de Video</p> <p>Análisis de lectura asignada Exposición casos prácticos Juego de roles</p> <p>Análisis de casos Exposición por equipo Proyección de Video</p> <p>Análisis de lectura asignada Exposición casos prácticos Juego de roles</p>	<p>Presentación individual estudiantes de un tema abordado en la unidad.</p> <p>Control de lecturas</p> <p>Ensayo escrito Debate</p> <p>Análisis de casos</p> <p>Resolución de conflictos, y problemas</p> <p>Diseño de trabajo final</p>
<p>Teorías de Motivación Humana Estilos de liderazgo y sistemas organizacionales</p> <p>Psicología Organizacional es la aplicación de los conceptos, conocimientos, habilidades, técnicas y metodologías propias de la psicología con aplicabilidad en contextos laborales, con el objetivo de generar bienestar económico, social, de salud, ambiental y mental a cada uno de los miembros de la organización incluyendo a empleados, obreros,</p>				

