

<p><b>UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE CHIHUAHUA</b></p>   <p><b>UNIDAD ACADÉMICA</b></p> <p><b>PROGRAMA ANALÍTICO DE LA UNIDAD DE APRENDIZAJE:</b></p> <p><b>PROCESAL LABORAL</b></p>	<b>DES:</b>	<b>Facultad de Derecho</b>
	<b>Programa académico</b>	<b>Licenciatura en Derecho</b>
	<b>Tipo de materia (Obli/Opta):</b>	<b>Obligatoria</b>
	<b>Clave de la materia:</b>	LD 617
	<b>Semestre:</b>	Sexto
	<b>Área en plan de estudios ( B, P y E):</b>	Profesional
	<b>Total de horas por semana:</b>	5
	<i>Teoría: Presencial o Virtual</i>	3
	<i>Laboratorio o Taller:</i>	0
	<i>Prácticas:</i>	0
	<i>Trabajo extra-clase:</i>	2
	<b>Créditos Totales:</b>	5
	<b>Total de horas semestre (x 16 sem.):</b>	80
	<b>Fecha de actualización:</b>	Enero 2024
	<b>Prerrequisito (s):</b>	Derecho Laboral Colectivo
<b>DESCRIPCIÓN DE LA MATERIA Y/O UNIDAD DE APRENDIZAJE:</b>		
<p>Razonar los conflictos laborales, así como los diversos canales de solución, las acciones, excepciones, defensas, incidentes en los procedimientos laborales hasta culminar el proceso laboral para ejecutar sus resoluciones, atendiendo a las normas procesales como legitimación, personalidad y notificaciones, conforme a los principios rectores del procedimiento y de justicia social siempre, en seguimiento a los lineamientos internacionales de protección a los trabajadores, libertad sindical y efectiva negociación colectiva</p>		
<b>COMPETENCIAS A DESARROLLAR:</b>		
<p>Defensoría Jurídica: se refiere a las habilidades y conocimientos necesarios para representar y defender los intereses de individuos o entidades en el ámbito del litigio en el sector privado. Esto incluye la preparación y presentación de casos ante tribunales, la negociación y mediación en disputas legales, y el manejo eficiente de procedimientos judiciales. Requiere un profundo entendimiento de las leyes y normativas aplicables, así como habilidades en argumentación, razonamiento jurídico y técnicas de litigación.</p>		
<p>-Procedimientos Judiciales.</p>		

- Jurisprudencia.
- Técnicas de litigio.
- Negociación.
- Habilidades de oratoria.
- Argumentación.

**-B1 Excelencia y Desarrollo Humano.** Promueve el desarrollo humano integral con resultados tangibles obtenidos en la formación de profesionales con conciencia ética y solidaria, pensamiento crítico y creativo, así como una capacidad innovadora, productiva y emprendedora en el marco de la innovación y pertinencia social, con matices éticos y de valores, que desde su particularidad cultural le permitan respetar la diversidad, promover la inclusión, valorar la interculturalidad.

**-B3 Responsabilidad Social.** Asume con responsabilidad y liderazgo social los problemas más sensibles de las comunidades cercanas ante su propio contexto, con el propósito de contribuir a la conformación de una sociedad más justa, libre, incluyente y pacífica, así como al desarrollo sostenible y al cuidado del medio ambiente, en el ámbito local, regional y nacional; y a la preservación, enriquecimiento y difusión de los bienes y valores de las diversas culturas y con la internacionalización solidaria.

#### **OTRAS COMPETENCIAS A LAS QUE SE CONTRIBUYE CON EL DESARROLLO DE LA UNIDAD DE APRENDIZAJE/CURSO:**

- Negociación
- Habilidades de oratoria
- Argumentación

DOMINIOS	OBJETOS DE ESTUDIO	RESULTADOS DE APRENDIZAJE	METODOLOGÍA	EVIDENCIAS DE DESEMPEÑO
<ul style="list-style-type: none"> <li>•Procedimientos judiciales</li> <li>•Jurisprudencia</li> <li>•Técnicas de litigio</li> <li>•Derecho de la especialidad</li> <li>•Negociación</li> <li>•Habilidades de oratoria</li> <li>•Argumentación</li> </ul>	<p><b>Objeto de aprendizaje I.</b></p> <p><b>Nociones generales.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Concepto.</li> <li>2. Naturaleza jurídica.</li> <li>3. Contenido.</li> <li>4. Fuentes:               <ol style="list-style-type: none"> <li>4.1. La Ley: Constitución; Ley Federal de I Trabajo; reglamentos.</li> <li>4.2. La costumbre.</li> <li>4.3. La jurisprudencia.</li> <li>4.4. La doctrina.</li> <li>4.5. Principios generales del derecho.</li> <li>4.6. Principios generales de justicia social</li> </ol> </li> <li>5. Principios del derecho procesal               <ol style="list-style-type: none"> <li>5.1. Inmediación</li> <li>5.2. Continuidad</li> <li>5.3. Veracidad</li> <li>5.4. Publicidad</li> <li>5.5. Gratuidad</li> <li>5.6. Inmediatez</li> <li>5.7. Oralidad</li> <li>5.8. Conciliatorio</li> <li>5.9. Economía</li> <li>5.10. Concentración</li> <li>5.11. Sencillez.</li> </ol> </li> </ol>	<p>Identifica el derecho procesal del trabajo dentro del contexto general de la clasificación de la ciencia del derecho.</p>	<p>Aprendizaje basado en problemas (ABP). Estudio de casos. Método de proyectos.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Seminarios</li> <li>- Philips 66 Expositivo</li> <li>- Conferencias</li> <li>- Método Socrático</li> <li>- Método Heurístico</li> </ul>	<p>Reportes de lectura</p> <p>Participación en clase</p> <p>Portafolio de evidencias</p> <p>-Micro-investigación</p> <p>Mapas conceptuales</p> <p>Protocolos de investigación</p> <p>-Diario de clase</p> <p>Presentaciones en Power Point</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Resúmenes</li> <li>- Síntesis</li> <li>- Exposición</li> <li>- Representaciones</li> </ul>

	<p>5.12. Realidad. 6. Principios implícitos</p> <p>6.1. Desigualdad procesal.</p> <p>6.2. Libre elección del foro para el trabajador.</p> <p>6.3. Preclusión durante el proceso</p> <p>6.4. Impulso procesal de la autoridad en beneficio del trabajador.</p> <p>6.5. Admisión de todos los medios de prueba.</p> <p>6.6. Libertad de interrogatorio .</p> <p>6.7. Libertad probatoria del Tribunal.</p> <p>6.8. Resolución en conciencia.</p> <p>6.9. Claridad y congruencia en Las sentencias.</p> <p>6.10. Fijación de la condena en cantidad líquida.</p>			
--	---	--	--	--

	6.11. Irrevocabili d de sus propias resoluciones			
--	---	--	--	--

<ul style="list-style-type: none"> <li>•Procedimientos judiciales</li> <li>•Jurisprudencia</li> <li>•Técnicas de litigio</li> <li>•Derecho de la especialidad</li> <li>•Negociación</li> <li>•Habilidades de oratoria</li> <li>•Argumentación</li> <li>•<b>B3. 7</b> Fortalece el tejido social a través del desarrollo de principios de solidaridad, reciprocidad, lealtad y gratitud.</li> </ul>	<p><b>Objeto de aprendizaje II.</b></p> <p><b>Conflictos de trabajo.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Conflictos de Trabajo. <ol style="list-style-type: none"> <li>1.1. Concepto.</li> <li>1.2. Origen.</li> <li>1.3. Características.</li> </ol> </li> <li>2. Clasificación: <ol style="list-style-type: none"> <li>2.1. Obrero – patronales: Individuales jurídicos.</li> <li>2.2. Obrero – patronales: Colectivos jurídicos</li> <li>2.3. Obrero – patronales: Colectivos económicos</li> <li>2.4. Interobreros: Individual es y colectivos</li> <li>2.5. Interpatronales: Individuales y Colectivos</li> <li>2.6. Seguridad Social</li> </ol> </li> <li>3. Solución de los conflictos: <ol style="list-style-type: none"> <li>3.1. Conciliación</li> <li>3.2. Judicial.</li> <li>3.3. Arbitraje</li> </ol> </li> </ol>	<p>Describe la naturaleza de los conflictos laborales y su clasificación.</p>	<p>Aprendizaje basado en problemas (ABP). Estudio de casos. Método de proyectos.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Seminarios</li> <li>- Philips 66 Expositivo</li> <li>- Conferencias</li> <li>- Método Socrático</li> <li>- Método Heurístico</li> </ul>	<p>Reportes de lectura</p> <p>Participación en clase</p> <p>Portafolio de evidencias</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Micro-investigación</li> <li>Mapas conceptuales</li> <li>Protocolos de investigación</li> <li>-Diario de clase</li> <li>Presentaciones en Power Point</li> <li>- Resúmenes</li> <li>- Síntesis</li> <li>- Exposición</li> <li>- Representaciones</li> </ul>
--	--	---	--	--

<ul style="list-style-type: none"> <li>•Procedimientos judiciales</li> <li>•Jurisprudencia</li> <li>•Técnicas de litigio</li> <li>•Derecho de la especialidad</li> <li>•Negociación</li> <li>•Habilidades de oratoria</li> <li>•Argumentación</li> <li>•<b>Bl. 2</b> Propone la solución de problemas con una base interdisciplinar (científica, humanística y tecnológica).</li> </ul>	<p style="text-align: center;"><b>Objeto de aprendizaje III.</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Centros de Conciliación, Tribunales Laborales y Juntas de Conciliación y Arbitraje.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Juntas de Conciliación y Arbitraje <ol style="list-style-type: none"> <li>1.1. Definición</li> <li>1.2. Integración</li> <li>1.3. Clasificación.</li> </ol> </li> <li>2. Centros de Conciliación <ol style="list-style-type: none"> <li>2.1. Definición.</li> <li>2.2. Clasificación.</li> </ol> </li> <li>3. Tribunales <ol style="list-style-type: none"> <li>3.1. Definición</li> <li>3.2. Integración</li> </ol> </li> <li>4. Jurisdicción.</li> <li>5. Competencia. <ol style="list-style-type: none"> <li>5.1. Concepto.</li> <li>5.2. Competencia federal y local.</li> <li>5.3. Conflictos de competencia.</li> <li>5.4. Incidente de competencia.</li> <li>5.5. Efectos de la declaratoria de competencia.</li> <li>5.6. Impedimentos, recusaciones y excusas</li> </ol> </li> </ol>	<p>Describe la organización y funciones y área de acción de las autoridades laborales que dirimen los conflictos laborales</p>	<p>Aprendizaje basado en problemas (ABP). Estudio de casos. Método de proyecto</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Seminarios</li> <li>- Philips 66 Expositivo</li> <li>- Conferencias</li> <li>- Método Socrático</li> <li>- Método Heurístico</li> </ul>	<p>Reportes de lectura Participación en clase Portafolio de evidencias</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Micro-investigación</li> <li>Mapas conceptuales</li> <li>Protocolos de investigación</li> <li>-Diario de clase</li> <li>Presentaciones en Power Point</li> <li>- Resúmenes</li> <li>- Síntesis</li> <li>- Exposición</li> <li>- Representaciones</li> </ul>
---	--	--	--	--

<ul style="list-style-type: none"> <li>•Procedimientos judiciales</li> <li>•Jurisprudencia</li> <li>•Técnicas de litigio</li> <li>•Derecho de la especialidad</li> <li>•Negociación</li> <li>•Habilidades de oratoria</li> <li>•Argumentación</li> </ul>	<p style="text-align: center;"><b>Objeto de aprendizaje IV.</b></p> <p><b>Proceso laboral.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Concepto</li> <li>2. Legitimación y capacidad</li> <li>3. Personalidad. <ol style="list-style-type: none"> <li>3.1. Representantes legales.</li> <li>3.2. Apoderados.</li> <li>3.3. Asistente jurídico.</li> </ol> </li> <li>4. Términos y plazos procesales. <ol style="list-style-type: none"> <li>4.1. Cómputo de los términos.</li> <li>4.2. Término genérico.</li> <li>4.3. Ampliación por la distancia.</li> </ol> </li> <li>5. Notificaciones. <ol style="list-style-type: none"> <li>5.1. Señalamiento de domicilio.</li> <li>5.2. Tipos de Notificaciones y su Procedimiento <ol style="list-style-type: none"> <li>5.2.1. Notificaciones personales.</li> <li>5.2.2. Estrados o boletín</li> <li>5.2.3. Oficio.</li> <li>5.2.4. Buzón electrónico</li> <li>5.2.5. Edictos</li> </ol> </li> <li>5.3. Efectos de las notificaciones.</li> <li>5.4. Requisitos de la primera Notificación</li> <li>5.5. Nulidad de</li> </ol> </li> </ol>	<p>Explica la representación, términos, notificaciones y incidentes en el proceso laboral.</p>	<p>Aprendizaje basado en el problema (ABP). Estudio de casos. Método de proyectos.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Seminarios</li> <li>- Philips 66 Expositivo</li> <li>- Conferencias</li> <li>- Método Socrático</li> <li>- Método Heurístico</li> </ul>	<p>Reportes de lectura</p> <p>Participación en clase</p> <p>Portafolio de evidencias</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Micro-investigación</li> <li>Mapas conceptuales</li> <li>Protocolos de investigación</li> <li>- Diario de clase</li> <li>Presentaciones en Power Point</li> <li>- Resúmenes</li> <li>- Síntesis</li> <li>- Exposiciones</li> <li>- Representaciones</li> </ul>
--	---	--	---	--

	<p>notificaciones.</p> <p>6. Exhortos y despachos.</p> <p>7. Incidentes.</p> <p>7.1. Tipos:</p> <p>7.1.1. Previo y especial pronunciamiento</p> <p>7.1.1.1. Nulidad</p> <p>7.1.1.2. Competencia</p> <p>7.1.1.4. Personalidad Acumulación</p> <p>7.1.1.5. Excusas.</p> <p>7.1.2. Innominados</p> <p>7.1.1.3. 7.2. Trámite de los incidentes.</p>			
--	---	--	--	--

<ul style="list-style-type: none"> <li>•Procedimientos judiciales</li> <li>•Jurisprudencia</li> <li>•Técnicas de litigio</li> <li>•Derecho de la especialidad</li> <li>•Negociación</li> <li>•Habilidades de oratoria</li> <li>•Argumentación</li> </ul>	<p style="text-align: center;"><b>Objeto de aprendizaje V.</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Acción, defensas y excepciones.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Acción. <ol style="list-style-type: none"> <li>1.1. Elementos.</li> <li>1.2. Clasificación en relación con el objeto; <ol style="list-style-type: none"> <li>1.2.1. De condena</li> <li>1.2.2. Declarativas</li> <li>1.2.3. Constitutivas</li> <li>1.2.4. Ejecutivas</li> <li>1.2.5. Cautelares.</li> </ol> </li> <li>1.3. Clasificación en función de la importancia.</li> <li>1.4. Clasificación en función de la naturaleza.</li> <li>1.5. Clasificación en función del interés.</li> </ol> </li> <li>2. Excepción. <ol style="list-style-type: none"> <li>2.1. Excepciones y defensas.</li> <li>2.2. Clasificación de las excepciones.</li> </ol> </li> <li>3. Concepto y diferencias entre prescripción, caducidad y preclusión en materia laboral.</li> </ol>	<p>Explica las acciones, excepciones y defensas en materia laboral, además distingue entre prescripción, caducidad y preclusión.</p>	<p>Aprendizaje basado en problemas (ABP).  Estudio de casos.  Métodos de proyectos.  -Seminarios  - Philips 66 Expositivo  - Conferencias  - Método Socrático  - Método Heurístico</p>	<p>Reportes de lectura  Participación en clase  Portafolio de evidencias  -Micro-investigación  Mapas conceptuales  Protocolos de investigación  -Diario de clase  Presentaciones en Power Point  - Resúmenes  - Síntesis  - Exposición  - Representaciones</p>
--	--	--	--	---

<p>•Procedimientos judiciales</p> <p>•Jurisprudencia</p> <p>•Técnicas de litigio</p> <p>•Derecho de la especialidad</p> <p>•Negociación</p> <p>•Habilidades de oratoria</p> <p>•Argumentación</p> <p>•<b>Bl. 10</b> Impulsa el desarrollo profesional continuo a lo largo de la vida, como un proceso flexible, adaptativo y estratégico.</p>	<p><b>Objeto de aprendizaje VI.</b></p> <p><b>Pruebas en el procedimiento laboral.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Concepto.</li> <li>2. Carga de la prueba en el sistema laboral mexicano</li> <li>3. Confesión y/o declaración <ol style="list-style-type: none"> <li>3.1. Concepto.</li> <li>3.2. Tipos <ol style="list-style-type: none"> <li>3.2.1. Confesional / declaración de parte</li> <li>3.2.2. Confesional / declaración del representante legal.</li> <li>3.2.3. Confesional / declaración para hechos propios.</li> </ol> </li> <li>3.3. Requisitos para su ofrecimiento.</li> <li>3.4. Desahogo de la confesional / Declaración</li> </ol> </li> <li>4. Documental. <ol style="list-style-type: none"> <li>4.1. Concepto.</li> <li>4.2. Tipos de documentales. <ol style="list-style-type: none"> <li>4.2.1. Documental público.</li> <li>4.2.2. Documental</li> </ol> </li> </ol> </li> </ol>	<p>Explica las características de las pruebas en esta materia, tanto su clasificación y de qué manera pueden desahogarse u objetar las de la contraria, así como los respectivos perfeccionamientos de éstas</p>	<p>Aprendizaje basado en problemas (ABP). Estudio de casos. Método de proyectos.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Seminarios</li> <li>- Philips 66 Expositivo</li> <li>- Conferencias</li> <li>- Método Socrático</li> <li>- Método Heurístico</li> </ul>	<p>Reportes de lectura</p> <p>Participación en clase</p> <p>Portafolio de evidencias</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Micro-investigación</li> <li>Mapas conceptuales</li> <li>Protocolos de investigación</li> <li>-Diario de clase</li> <li>Presentaciones en Power Point</li> <li>- Resúmenes</li> <li>- Síntesis</li> <li>- Exposición</li> <li>- Representaciones</li> </ul>
---	--	--	--	--

	<p>privado.</p> <p>4.3. Requisitos de ofrecimiento</p> <p>4.4. Objeciones a la documental</p> <p>4.5. Perfeccionamiento</p> <p>4.5.1. Ratificación.</p> <p>4.5.2. Cotejo y/o compulsión</p> <p>5. Testimonial.</p> <p>5.1. Concepto.</p> <p>5.2. Tipos de testimoniales</p> <p>5.2.1. Directo</p> <p>5.2.2. Hostil</p> <p>5.2.3. Singular /único</p> <p>5.3. Requisitos de ofrecimiento.</p> <p>5.4. Desahogo de la testimonial.</p> <p>5.5. Tachas a los testigos.</p> <p>5.6. Objeción a los testigos.</p> <p>6. Pericial.</p> <p>6.1. Concepto.</p> <p>6.2. Requisitos para ser perito.</p> <p>6.3. Requisitos de ofrecimiento.</p> <p>6.4. Nombramiento de peritos.</p> <p>6.5. Desahogo de la pericial.</p> <p>7. Inspección.</p> <p>7.1. Concepto.</p> <p>7.2. Requisitos de ofrecimiento</p>			
--	---	--	--	--

	<p>nto.</p> <p>7.3. Desahogo de la inspección.</p> <p>8. Elementos aportados por la Ciencia</p>			
--	---	--	--	--

- |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|
|  | <p>8.1. Requisitos de ofrecimiento</p> <p>8.2. Desahogo</p> <p>9. Presuncional legal y humana.</p> <p>10. Instrumental de actuaciones.</p> <p>11. Constancia de notificación realizadas por el buzón electrónico</p> |  |  |  |
|--|--|--|--|--|

	<p>12. Recibos de nómina con sello digital</p> <p>12.1. Requisitos de ofrecimiento</p> <p>12.2. Perfeccionamiento</p>			
<p>•Procedimientos judiciales</p> <p>•Jurisprudencia</p> <p>•Técnicas de litigio</p> <p>•Derecho de la especialidad</p> <p>•Negociación</p> <p>•Habilidades de oratoria</p> <p>•Argumentación</p>	<p><b>Objeto de aprendizaje VII.</b></p> <p><b>Conciliación prejudicial y providencias cautelares</b></p> <p>1. Conciliación Prejudicial.</p> <p>1.1. Concepto</p> <p>1.2. Autoridades y competencia.</p> <p>1.3. Requisitos de la solicitud de conciliación prejudicial</p> <p>1.4. Procedimiento de la conciliación prejudicial.</p> <p>1.5. Efectos de la conciliación prejudicial.</p> <p>1.6. Excepciones de la conciliación Prejudicial</p> <p>1.7. Portales electrónicos de los Centro federal y locales</p> <p>2. Providencias Cautelares.</p>	<p>Explica la conciliación prejudicial prevista en el artículo 123 constitucional, así como su procedimiento y efectos</p> <p>En las medidas cautelares se analizan los medios para salvaguardar los derechos del trabajador hasta tanto se resuelva su situación jurídica, considerando el estado de vulnerabilidad del trabajador así como con perspectiva de género.</p>	<p>Aprendizaje basado en problemas (ABP). Estudio de casos. Método de proyectos.</p> <p>-Seminarios</p> <p>- Philips 66 Expositivo</p> <p>- Conferencias</p> <p>- Método Socrático</p> <p>- Método Heurístico</p>	<p>Reportes de lectura</p> <p>Participación en clase</p> <p>Portafolio de evidencias</p> <p>-Micro-investigación</p> <p>Mapas conceptuales</p> <p>Protocolos de investigación</p> <p>-Diario de clase</p> <p>Presentaciones en Power Point</p> <p>- Resúmenes</p> <p>- Síntesis</p> <p>- Exposición</p> <p>- Representaciones</p>

	<p>2.1. Concepto</p> <p>2.2. Tipos de providencias cautelares</p> <p>2.3. Tramitación de la providencias cautelares</p>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>•Procedimientos judiciales</li> <li>•Jurisprudencia</li> <li>•Técnicas de litigio</li> <li>•Derecho de la especialidad</li> <li>•Negociación</li> <li>•Habilidades de oratoria</li> <li>•Argumentación</li> </ul>	<p><b>Objeto de aprendizaje VIII.</b></p> <p><b>Procedimiento ordinario individual.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Demanda, acción y pretensión.</li> <li>2. Requisitos de la demanda.</li> <li>3. Apercebimientos contenidos del auto de radicación.</li> <li>4. Suplencia tutelar del tribunal al trabajador.</li> <li>5. Emplazamiento a juicio</li> <li>6. Contestación de la demanda y reconvención</li> </ol>	<p>Explica las etapas procesales y su repercusión, relacionándolas con los principios generales del proceso laboral.</p>	<p>Aprendizaje basado en problemas (ABP). Estudio de casos. Método de proyectos.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Seminarios</li> <li>- Philips 66 Expositivo</li> <li>- Conferencias</li> <li>- Método Socrático</li> <li>- Método Heurístico</li> </ul>	<p>Reportes de lectura</p> <p>Participación en clase</p> <p>Portafolio de evidencias</p> <p>-Micro-investigación</p> <p>Mapas conceptuales</p> <p>Protocolos de investigación</p> <p>-Diario de clase</p> <p>Presentaciones en Power Point</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Resúmenes</li> <li>- Síntesis</li> </ul>

	7. Réplica 8. Contrarréplica 9. Vista 10. Audiencia preliminar 10.1. Objeto 10.2. Resolución de excepciones dilatorias 10.3. Acuerdo de hechos no			- Exposición - Representaciones
--	---	--	--	------------------------------------

•Procedimientos judiciales •Jurisprudencia •Técnicas de litigio •Derecho de la especialidad •Negociación •Habilidades de oratoria •Argumentación	Controvertidos 10.4. Calificación de pruebas 10.5. Recurso de reconsideración 10.6. Citación para audiencia de juicio 11. Audiencia de juicio 11.1. Desahogo de pruebas 11.2. Alegatos 11.3. Sentencia 12. Resoluciones laborales. 12.1. Concepto 12.2. Tipos de resoluciones 12.2.1. Acuerdos. 12.2.2. Sentencias interlocutorias 12.2.3. Sentencias definitivas 12.3. Contenido de las sentencias. 12.4. Aclaración			
--	--	--	--	--

	e sentencia. <sup>d</sup>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>•Procedimientos judiciales</li> <li>•Jurisprudencia</li> <li>•Técnicas de litigio</li> <li>•Derecho de la especialidad</li> <li>•Negociación</li> <li>•Habilidades de oratoria</li> <li>•Argumentación</li> </ul>	<p><b>Objeto de aprendizaje</b></p> <p><b>IX. Procedimiento de ejecución.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Concepto de ejecución.</li> <li>2. Autoridades Auxiliares de ejecución.</li> <li>3. Gastos de ejecución.</li> <li>4. Insumisión jurisdiccional. <ol style="list-style-type: none"> <li>4.1. Efectos de la insumisión Jurisdiccional</li> </ol> </li> <li>5. Embargo <ol style="list-style-type: none"> <li>5.1. Concepto.</li> <li>5.2. Bienes inembargables</li> <li>5.3. Diligencia de embargo.</li> <li>5.4. Embargo de bienes muebles e Inmuebles</li> <li>5.5. Embargo de créditos</li> <li>5.6. Embargo de derechos litigiosos.</li> <li>5.7. Embargo de empresas.</li> </ol> </li> </ol>	Explica el procedimiento de ejecución y las tercerías	Aprendizaje basado en problemas (ABP). Estudio de casos. Método de proyectos · -Seminarios - Philips 66 Expositivo - Conferencias - Método Socrático - Método Heurístico	Reportes de lectura Participación en clase Portafolio de evidencias -Micro-investigación Mapas conceptuales Protocolos de investigación -Diario de clase Presentaciones en Power Point - Resúmenes - Síntesis - Exposición - Representaciones

	<ul style="list-style-type: none"> <li>5.8. Ampliación del embargo.</li> <li>6. Remate. <ul style="list-style-type: none"> <li>6.1. Avalúo de los bienes.</li> <li>6.2. Publicidad del remate y cita de acreedores.</li> <li>6.3. Postura legal.</li> <li>6.4. Trámite de remate.</li> <li>6.5. Audiencia de remate</li> <li>6.6. Adjudicación</li> </ul> </li> <li>7. Tercerías. <ul style="list-style-type: none"> <li>7.1. Preferencia de créditos.</li> </ul> </li> </ul>			
--	---	--	--	--

	<ul style="list-style-type: none"> <li>7.2. Excluyente de dominio.</li> </ul>			
--	---	--	--	--

<ul style="list-style-type: none"> <li>•Procedimientos judiciales</li> <li>•Jurisprudencia</li> <li>•Técnicas de litigio</li> <li>•Derecho de la especialidad</li> <li>•Negociación</li> <li>•Habilidades de oratoria</li> <li>•Argumentación</li> </ul>	<p style="text-align: center;"><b>Objeto de aprendizaje X.</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Procedimientos especiales y de los conflictos colectivos de naturaleza económica, y paraprocesales.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Procedimiento especial:       <ol style="list-style-type: none"> <li>1.1. Asuntos que se tramitan en procedimiento especial</li> <li>1.2. Tramitación de procedimiento especial</li> </ol> </li> <li>2. Procedimiento especial colectivo.       <ol style="list-style-type: none"> <li>2.1. Asuntos que se tramitan en la vía especial colectiva.           <ol style="list-style-type: none"> <li>2.1.1. Tramitación procedimiento especial colectivo.</li> <li>2.1.2. Audiencia de juicio</li> <li>2.1.3. Desahogo de pruebas.               <ol style="list-style-type: none"> <li>2.1.3.1. Recuento de trabajadores</li> </ol> </li> <li>2.1.4. Sentencia.</li> </ol> </li> </ol> </li> <li>3. Conflictos individuales de seguridad social.       <ol style="list-style-type: none"> <li>3.1. Objeto.</li> <li>3.2. Competencia por territorio</li> <li>3.3. Sujetos con legitimación.</li> <li>3.4. Requisitos de la demanda.</li> <li>3.5. Obligaciones de</li> </ol> </li> </ol>	<p>Explica los procedimientos especiales tanto los generales como los individuales de seguridad social, los conflictos colectivos de naturaleza económica y paraprocesales.</p>	<p>Aprendizaje basado en problemas (ABP). Estudio de casos. Método de proyectos</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Seminarios</li> <li>- Philips 66 Expositivo</li> <li>- Conferencias</li> <li>- Método Socrático</li> <li>- Método Heurístico</li> </ul>	<p>Reportes de lectura Participación en clase Portafolio de evidencias -Micro-investigación Mapas conceptuales Protocolos de investigación -Diario de clase Presentaciones en Power Point - Resúmenes - Síntesis - Exposición - Representaciones</p>
--	--	---	--	--

	<p>los Organismos Sociales</p> <p>3.6. Tramitación del procedimiento individual de seguridad social.</p> <p>3.7. Audiencia de juicio</p> <p>3.8. Procedimiento de riesgos de trabajo o enfermedades generales.</p> <p>3.8.1. Audiencia preliminar</p> <p>3.8.2. Audiencia de juicio</p> <p>4. Procedimientos colectivos de Naturaleza económica.</p>			
--	--	--	--	--

	<p>4.1. Sujetos con legitimación.</p> <p>4.2. Requisitos de la demanda.</p> <p>4.3. Tramitación del procedimiento colectivo de naturaleza económica.</p> <p>4.3.1. Audiencia Incidental.</p> <p>4.3.2. Audiencia de Juicio.</p> <p>4.3.3. Sentencia</p> <p>5. Procedimiento paraprocesal o voluntario.</p> <p>5.1. Concepto.</p> <p>5.2. Asuntos que se tramitan en procedimiento paraprocesal o voluntario.</p> <p>5.3. Tramitación de procedimientos paraprocesales o voluntarios.</p>			
--	--	--	--	--

<ul style="list-style-type: none"> <li>•Procedimientos judiciales</li> <li>•Jurisprudencia</li> <li>•Técnicas de litigio</li> <li>•Derecho de la especialidad</li> <li>•Negociación</li> <li>•Habilidades de oratoria</li> <li>•Argumentación</li> </ul>	<p><b>Objeto de aprendizaje XI.</b></p> <p><b>Procedimiento de huelga.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Concepto.</li> <li>2. Constancia de representatividad</li> <li>3. Normas especiales del procedimiento</li> <li>4. Requisitos del emplazamiento a huelga</li> <li>5. Traslado del pliego de peticiones y emplazamiento.</li> <li>6. Efectos de la notificación del procedimiento de huelga.</li> <li>7. La contestación patronal.</li> <li>8. Prehuelga             <ol style="list-style-type: none"> <li>8.1. Audiencia de conciliación.</li> </ol> </li> <li>9. Suspensión de labores.             <ol style="list-style-type: none"> <li>9.1. Prórroga de suspensión de labores</li> </ol> </li> <li>10. Inexistencia de la huelga.             <ol style="list-style-type: none"> <li>10.1. Causales de inexistencia.</li> <li>10.2. Solicitud de inexistencia.</li> <li>10.3. Procedimiento de inexistencia de huelga.</li> <li>10.4. Audiencia Incidental.</li> <li>10.5. Recuento de los trabajadores.</li> </ol> </li> </ol>	<p>Explica el procedimiento de huelga.</p> <p>Aplica los conocimientos en casos prácticos</p>	<p>Aprendizaje basado en problemas (ABP).</p> <p>Estudio de casos.</p> <p>Método de proyectos</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Seminarios</li> <li>- Philips 66 Expositivo</li> <li>- Conferencias</li> <li>- Método Socrático</li> <li>- Método Heurístico</li> </ul>	<p>Reportes de lectura</p> <p>Participación en clase</p> <p>Portafolio de evidencias</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Micro-investigación</li> </ul> <p>Mapas conceptuales</p> <p>Protocolos de investigación</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Diario de clase</li> <li>- Presentaciones en Power Point</li> <li>- Resúmenes</li> <li>- Síntesis</li> <li>- Exposición</li> <li>- Representaciones</li> </ul>
--	---	---	--	---

	<p>10.6. Efectos de la declaración de inexistencia de la huelga.</p> <p>11. Ilícitud de la huelga.</p> <p>11.1. Procedimiento de ilícitud de la huelga</p> <p>11.2. Efectos.</p> <p>12. Terminación de la Huelga.</p> <p>12.1. Acuerdo entre las partes.</p> <p>12.2. Allanamiento del patrón.</p> <p>12.3. Laudo arbitral privado.</p> <p>12.4. Resolución judicial.</p>			
<b>FUENTES DE INFORMACIÓN</b> <b>(Bibliografía, direcciones electrónicas)</b>		<b>EVALUACIÓN DE LOS APRENDIZAJES</b> <b>(Criterios, ponderación e instrumentos)</b>		
<p><b>Bibliografía básica:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Tena Zuck, Rafael y Hugo Italo Morales. <i>Derecho Procesal del Trabajo</i>, Trillas, México. 2022.</li> <li>2. José Davalos. <i>Derecho Colectivo y Derecho Procesal del Trabajo</i>, Porrúa, México, 2020</li> <li>3. García Ramírez, Jorge. <i>Guía de derecho procesal de trabajo</i>.</li> <li>4. De buen, Nestor. <i>Derecho Procesal del Trabajo</i>, Porrúa, México, 1990.</li> </ol> <p><b>Sitios de internet:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Suprema Corte de Justicia de la Nación: <a href="http://www.jurislex.scjn.gob.mx">www.jurislex.scjn.gob.mx</a></li> <li>2. Instituto de Investigaciones Jurídicas: <a href="http://www.juridicas.unam.mx">www.juridicas.unam.mx</a></li> <li>3. Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral <a href="http://www.centrolaboral.gob.mx">www.centrolaboral.gob.mx</a></li> </ol>		<p><b>Criterios:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puntualidad y asistencia.</li> <li>• Reporte de lecturas</li> <li>• Trabajo en equipos.</li> <li>• Reconocimientos parciales.</li> <li>• Actividades integradoras.</li> <li>• Reconocimiento integrador final.</li> <li>• Reporte sobre problemas socioculturales de su entorno.</li> <li>• Trabajo integrador final.</li> </ul> <p><b>Los criterios de ponderación serán acordados en academia.</b></p>		

## CRONOGRAMA DEL AVANCE PROGRAMÁTICA

<b>Objetos de aprendizaje.</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>16</b>
<b>Objeto de aprendizaje I.</b>																
<b>Nociones generales.</b>																
<b>Objeto de aprendizaje II.</b>																

<b>Sujetos de las relaciones laborales y conflictos de trabajo</b>																
<b>Objeto de aprendizaje III.</b>																
<b>Centros de Conciliación, Tribunales Laborales y Juntas de Conciliación y Arbitraje.</b>																
<b>Objeto de aprendizaje IV.</b>																
<b>Proceso laboral</b>																
<b>Objeto de aprendizaje V.</b>																
<b>Acción, defensas y excepciones.</b>																
<b>Objeto de aprendizaje VI.</b>																
<b>Prueba en el procedimiento laboral.</b>																
<b>Objeto de aprendizaje VII.</b>																
<b>Procedimiento de conciliación prejudicial y providencias cautelares.</b>																
<b>Objeto de aprendizaje VIII.</b>																
<b>Procedimiento ordinario.</b>																
<b>Objeto de aprendizaje IX.</b>																
<b>Procedimiento de ejecución.</b>																
<b>Objeto de aprendizaje X.</b>																
<b>Procedimientos especiales y de los conflictos colectivos de naturaleza económica, y paraprocesales.</b>																
<b>Objeto de aprendizaje XI.</b>																
<b>Procedimiento de huelga.</b>																