



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE  
**CHIHUAHUA**  
 UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE CHIHUAHUA  
 Clave: 08MSU0017H

**FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN**  
 CLAVE: 08USU4054V

**PROGRAMA DEL CURSO:**

**Derecho Laboral**

**DES:** Contable y Administrativa

**Programa(s) Educativo(s):**

**Tipo de materia:** Profesional-Obligatoria

**Clave de la materia:** P 306

**Semestre:** 3º.

**Área en plan de estudios:** Formación Profesional

**Créditos:**

**Total de Horas por Semana:** 5

- **Teoría:**
  - **Taller:**
  - **Laboratorio:**
  - **Prácticas Complementarias:**
  - **Trabajo extra-clase:** 20 Hrs.
- Total de horas en el Semestre:** 80

**Fecha última de actualización Curricular:** Agosto 2011

**Clave y Materia Prerrequisito:** Fundamentos de Derecho

**Fundamentación del Programa Analítico:**

En la actualidad las empresas requieren egresados con conocimientos, competencias, habilidades, destrezas y valores desarrollados en las diferentes áreas funcionales de una organización. Este programa analítico se fundamenta en los resultados obtenidos del Rediseño Curricular (*ver documento integral del Rediseño Curricular*) y en el Modelo Educativo Basado en Competencias básicas, profesionales y específicas, a través del cual el egresado podrá incorporarse al mercado laboral con mayor facilidad y así contribuir de forma eficiente a las necesidades que la sociedad demande.

**Perfil Académico:**

Licenciado en Derecho, deseable con maestría Derecho Social y mínimo 3 años de experiencia profesional.

**Propósito del Curso:**

Conocer y comprender las figuras que se derivan de las relaciones de trabajo, en el ámbito individual y colectivo.

Aplicar la Ley Federal del Trabajo, en la resolución de los problemas laborales que se le presenten en el ejercicio profesional.

<b>COMPETENCIAS</b> (Tipo y Nombre de las competencias)	<b>CONTENIDOS</b> (Unidades, temas y subtemas)	<b>RESULTADOS DE APRENDIZAJE</b> (Por unidad)
--	---	--

<p><b>COMPETENCIA PROFESIONAL:</b></p> <p><b>1.- Uso de la información</b></p> <p><b>2.- Visión Sistemática</b></p> <p><b>3.- Solución de problemas</b></p> <p><b>4.- Comunicación</b></p> <p><b>5.- Habilidad de pensamiento</b></p>	<p><b>RELACIONES INDIVIDUALES DE TRABAJO</b></p> <p><b>Objeto de estudio 1. Ubicación del derecho laboral.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Naturaleza Jurídica.</li> <li>2. El derecho laboral mexicano</li> <li>3. Art. 123 Constitucional. Análisis del contenido</li> <li>4. Autoridades laborales: a) Por función: administrativas y jurisdiccionales, b) Por competencia: Federales y Locales</li> </ol> <p><b>Objeto de estudio 2. Sujetos de la relación individual de trabajo.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. El trabajador. Concepto. Tipos</li> <li>2. El patrón. Concepto: a) Los representantes del patrón, b) El intermediario y c) Patronos solidarios</li> <li>3. La empresa y el establecimiento. Concepto laboral</li> </ol> <p><b>Objeto de estudio 3. La relación de trabajo.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Concepto.</li> <li>2. Naturaleza jurídica</li> <li>3. El contrato de trabajo: a) Presunción de su existencia, b) Formalidades del Contrato de trabajo, c) Duración del Contrato de Trabajo y d) El contrato a prueba</li> </ol>	<p>Identifica el origen del derecho laboral, en base a los antecedentes históricos nacionales y conocerá las autoridades laborales y su competencia</p> <p>Identifica a los sujetos de una relación individual de trabajo</p> <p>Conceptualiza la relación de trabajo</p>
---	---	---

	<p><b>Objeto de estudio 4. Las condiciones de trabajo y los derechos de los trabajadores.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Significado de las condiciones de trabajo.</li> <li>2. La jornada de trabajo: a) Clasificación y límites y b) modalidades.</li> <li>3. Las horas extra: a) Tiempo extra obligatorio y no obligatorio y b) El pago del tiempo extra</li> <li>4. Las vacaciones y la prima vacacional</li> <li>5. Los días de descanso: a) Séptimos días, b) Descansos obligatorios</li> <li>6. La prima dominical</li> <li>7. El aguinaldo</li> </ol> <p><b>Objeto de estudio 5. El salario</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Definición</li> <li>2. Tipos de Salario: a) Tabulado o cuota diaria, b) Integrado y c) Indemnizatorio</li> <li>3. Salario Mínimo: a) Concepto, b) Su fijación y c) Tipos</li> <li>4. Medidas protectoras al salario</li> <li>5. Descuentos permitidos: a) Al salario en General, b) Al salario mínimo</li> </ol> <p><b>Objeto de estudio 6. Participación de los trabajadores en las utilidades de las empresas.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Justificación</li> <li>2. Características</li> <li>3. Etapas del procedimiento para el reparto de utilidades</li> <li>4. La determinación individual de la participación</li> <li>5. Empresas exentas del reparto</li> <li>6. Trabajadores sujetos a condiciones especiales</li> </ol> <p><b>Objeto de estudio 7. Obligaciones y prohibiciones legales de los trabajadores y de los patrones</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <i>Obligaciones</i> y prohibiciones para los patrones</li> <li>2. Obligaciones y prohibiciones para los trabajadores</li> <li>3. Poder disciplinario de la empresa</li> </ol> <p><b>Objeto de estudio 8. Derechos derivados de la antigüedad en el trabajo</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Concepto de Antigüedad</li> <li>2. Derechos derivados de la antigüedad: a) La estabilidad en el empleo- significado, b) La preferencia-Definición, factores, c) La inmunidad laboral- supuesto y efecto, d) Prima de antigüedad- Procedencia y límite</li> </ol> <p><b>Objeto de estudio 9. Los trabajos especiales</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Trabajo de las mujeres</li> <li>2. Trabajo de los menores</li> <li>3. Empleados de confianza, restricciones legales</li> <li>4. Trabajadores del transporte: a) Trabajo del mar, b) ferrocarrileros, c) servicio aéreo, d) auto-transporte</li> <li>5. Trabajadores del Campo</li> </ol>	<p>Aprende las normas en que se desarrolla la relación de trabajo y calcula los pagos correspondientes</p> <p>Analiza el concepto de salario, los tipos de salario y las normas jurídicas que lo protegen</p> <p>Maneja y aplica las normas relativas al reparto y calculo de utilidades</p> <p>Manejar y aplicar las disposiciones legales que permiten preservar un clima de armonía laboral</p> <p>Delimitará el alcance del derecho de antigüedad en favor de los trabajadores</p> <p>Conocerá las condiciones que modifican la generalidad de las relaciones de trabajo</p>
--	--	--

	<p><b>Objeto de estudio 10. Modificación y terminación de la relación individual de trabajo.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.-La suspensión individual, conceptos, causas efectos.</li> <li>2. El despido: a) Causales de despido-plazo para despedir, b) acciones derivadas del despido, c) El aviso de despido</li> <li>3. El despido justificado: a) Causales, b) Plazo para ejercer el despido justificado</li> <li>4. La terminación individual: Concepto, causas</li> </ol> <p><b>Objeto de estudio 11. Riesgos de trabajo</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Concepto</li> <li>2. Accidentes y enfermedades de trabajo</li> <li>3. Consecuencias de los riesgos de trabajo: a) tipos de incapacidad, b) Derechos derivados de los distintos tipos de incapacidades, c) Excluyentes y agravantes de la responsabilidad del patrón</li> </ol> <p><b>RELACIONES COLECTIVAS</b></p> <p><b>Objeto de estudio 12. Los sindicatos</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Antecedentes</li> <li>2. Sindicato y coalición</li> <li>3. Constitución y registro</li> <li>4. Cláusulas de ingreso y de exclusión</li> </ol> <p><b>Objeto de estudio 13. La contratación colectiva.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Concepto de Contrato Colectivo de trabajo, a) Contenido - envoltura, elemento obligatorio y elemento normativo, b) formación de un contrato colectivo, c) revisión y terminación de un contrato colectivo</li> <li>2. El contrato ley</li> <li>3. El Reglamento</li> </ol> <p><b>Objeto de estudio 14. Modificación de la relación colectiva de trabajo</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Suspensión y terminación colectiva: a) Causas, b) Procedimiento</li> <li>2. El reajuste</li> <li>3. La huelga: a) Objetivos, b) requisitos para la suspensión de labores, c) mecánica de la huelga y d) clasificación</li> </ol>	<p>Conocerá las causas, los efectos y las consecuencias de la modificación, suspensión, terminación y rescisión de la relación individual de trabajo</p> <p>Definirá cuándo los siniestros se califican como de trabajo, consecuencias para el trabajador y el patrón, su reglamentación, prestaciones económicas y en especie que correspondan y su apoyo en la Ley del Seguro Social.</p> <p>Identifica a los sujetos en una relación colectiva de trabajo, su forma de creación y el campo de actuación en el derecho del trabajo</p> <p>Conoce los instrumentos jurídicos básicos, que genera el Derecho Colectivo del Trabajo y podrá armar un reglamento interior de trabajo con base a los conocimientos que adquiera y conocerá las obligaciones de patrones, trabajadores y la relación con la Ley del Infonavit</p> <p>Identifica las instituciones que afectan las relaciones colectivas de trabajo, los requisitos legales para que se generen y las consecuencias de su realización</p>
--	---	--

<p><b>BIBLIOGRAFIA BASICA:</b>  <b>Antología editada por la academia de derecho laboral.</b>  <b>Ley federal del trabajo.</b></p> <p><b>BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTARIA:</b>  <b>Manual del Derecho Obrero</b>  <b>Eugenio Gro. Edit. Porrúa</b>  <b>Temas Selectos del Derecho Laboral</b>  <b>Ana Ma. Alvarado Larios; Ed.</b>  <b>Addison</b>  <b>Wesley Longman</b></p>	<p><b>Continua:</b>  Criterios:  1. Reportes y fichas de trabajo  2. Participación en clase  3. Investigación  4. Redacción de documentos</p> <p><b>Reconocimientos Parciales:</b>  Evidencias (Actividades integradoras):  Criterios:  1. Producción de documentos  2. Respuesta de cuestionarios  3. Presentaciones</p> <p><b>Reconocimiento Integrador Final:</b>  Evidencias (Trabajo Integrador Final)  Criterios:  Redacción de diversos documentos  El manejo y aplicación de la Ley Federal del Trabajo, la Ley del IMSS y la ley del Infonavit  Preparación y presentación de trabajos escritos en los que demuestre el buen uso y manejo de disposiciones legales  Identificación y análisis de diferentes problemas de investigación que sean planteados</p>
<p><b>ELABORACIÓN:</b>  <b>PTE. DE LA ACADEMIA DE DERECHO LABORAL, MDS HUMBERTO FLORES TORRES, MARH RAQUEL GONZALEZ MARTINEZ, Jefe de la Licenciatura de LAG y del Area Jurídica</b></p>	<p>Fecha: Agosto 2011  Fecha de actualización y/o revisión: Mayo 2012</p>

OBJETO DE APRENDIZAJE	METODOLOGIA (Estrategias, secuencias, recursos didácticos, subtemas)	EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE
-----------------------	---	---------------------------

<p><b>1. Ubicación del derecho laboral.</b></p>	<p>1. Uso del material designado para el mayor aprovechamiento de la materia (libros diversos, leyes)  2. Guía para el estudiante.  3. Investigando en libros, leyes e internet las diferentes definiciones de las terminaciones usadas en el tema para su posterior análisis y creación de resúmenes, mapas conceptuales y sinópticos.  4. Participación en dinámicas.  5. Participación en debates referentes al tema.</p>	<p>1. Elaboración de resúmenes con definiciones, conceptos y aspectos importantes del tema.  2. Exposiciones  3. Tareas.  4. Exámenes.  5. Mapas conceptuales o sinópticos</p>
---	--	--

<p><b>2. Sujetos de la relación individual de trabajo.</b></p>	<p>1. Uso del material designado para el mayor aprovechamiento de la materia (libros diversos, leyes)  2. Guía para el estudiante.  3. Investigando en libros, leyes e internet las diferentes definiciones de las terminaciones usadas en el tema para su posterior análisis y creación de resúmenes, mapas conceptuales y sinópticos.  4. Participación en dinámicas.  5. Participación en debates referentes al tema.</p>	<p>1. Elaboración de resúmenes con definiciones, conceptos y aspectos importantes del tema.  2. Exposiciones  3. Tareas.  4. Exámenes.  5. Mapas conceptuales o sinópticos</p>
<p><b>3. La relación de trabajo</b></p>	<p>1. Uso del material designado para el mayor aprovechamiento de la materia (libros diversos, leyes)  2. Guía para el estudiante.  3. Investigando en libros, leyes e internet las diferentes definiciones de las terminaciones usadas en el tema para su posterior análisis y creación de resúmenes, mapas conceptuales y sinópticos.  4. Participación en dinámicas.  5. Participación en debates referentes al tema.</p>	<p>1. Elaboración de resúmenes con definiciones, conceptos y aspectos importantes del tema.  2. Exposiciones  3. Tareas.  4. Exámenes.  5. Mapas conceptuales o sinópticos</p>
<p><b>4. Las condiciones de trabajo y los derechos de los trabajadores.</b></p>	<p>1. Uso del material designado para el mayor aprovechamiento de la materia (libros diversos, leyes)  2. Guía para el estudiante.  3. Investigando en libros, leyes e internet las diferentes definiciones de las terminaciones usadas en el tema para su posterior análisis y creación de resúmenes, mapas conceptuales y sinópticos.  4. Participación en dinámicas.  5. Participación en debates referentes al tema.</p>	<p>1. Elaboración de resúmenes con definiciones, conceptos y aspectos importantes del tema.  2. Exposiciones  3. Tareas.  4. Exámenes.  5. Mapas conceptuales o sinópticos</p>
<p><b>5. El salario</b></p>	<p>1. Uso del material designado para el mayor aprovechamiento de la materia (libros diversos, leyes)  2. Guía para el estudiante.  3. Investigando en libros, leyes e internet las diferentes definiciones de las terminaciones usadas en el tema para su posterior análisis y creación de resúmenes, mapas conceptuales y sinópticos.  4. Participación en dinámicas.  5. Participación en debates referentes al tema.</p>	<p>1. Elaboración de resúmenes con definiciones, conceptos y aspectos importantes del tema.  2. Exposiciones  3. Tareas.  4. Exámenes.  5. Mapas conceptuales o sinópticos</p>
<p><b>6. Participación de los trabajadores en las utilidades de las empresas.</b></p>	<p>1. Uso del material designado para el mayor aprovechamiento de la materia (libros diversos, leyes)  2. Guía para el estudiante.  3. Investigando en libros, leyes e internet las diferentes definiciones de las terminaciones usadas en el tema para su posterior análisis y creación de resúmenes, mapas conceptuales y sinópticos.</p>	<p>1. Elaboración de resúmenes con definiciones, conceptos y aspectos importantes del tema.  2. Exposiciones  3. Tareas.  4. Exámenes.  5. Mapas conceptuales o sinópticos</p>

	<ol style="list-style-type: none"> <li>4. Participación en dinámicas.</li> <li>5. Participación en debates referentes al tema.</li> </ol>	
<b>7. Obligaciones y prohibiciones legales de los trabajadores y de los patrones</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Uso del material designado para el mayor aprovechamiento de la materia (libros diversos, leyes)</li> <li>2. Guía para el estudiante.</li> <li>3. Investigando en libros, leyes e internet las diferentes definiciones de las terminaciones usadas en el tema para su posterior análisis y creación de resúmenes, mapas conceptuales y sinópticos.</li> <li>4. Participación en dinámicas.</li> <li>5. Participación en debates referentes al tema.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Elaboración de resúmenes con definiciones, conceptos y aspectos importantes del tema.</li> <li>2. Exposiciones</li> <li>3. Tareas.</li> <li>4. Exámenes.</li> <li>5. Mapas conceptuales o sinópticos</li> </ol>
<b>8. Derechos derivados de la antigüedad en el trabajo</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Uso del material designado para el mayor aprovechamiento de la materia (libros diversos, leyes)</li> <li>2. Guía para el estudiante.</li> <li>3. Investigando en libros, leyes e internet las diferentes definiciones de las terminaciones usadas en el tema para su posterior análisis y creación de resúmenes, mapas conceptuales y sinópticos.</li> <li>4. Participación en dinámicas.</li> <li>5. Participación en debates referentes al tema.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Elaboración de resúmenes con definiciones, conceptos y aspectos importantes del tema.</li> <li>2. Exposiciones</li> <li>3. Tareas.</li> <li>4. Exámenes.</li> <li>5. Mapas conceptuales o sinópticos</li> </ol>
<b>9. Los trabajos especiales</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Uso del material designado para el mayor aprovechamiento de la materia (libros diversos, leyes)</li> <li>2. Guía para el estudiante.</li> <li>3. Investigando en libros, leyes e internet las diferentes definiciones de las terminaciones usadas en el tema para su posterior análisis y creación de resúmenes, mapas conceptuales y sinópticos.</li> <li>4. Participación en dinámicas.</li> <li>5. Participación en debates referentes al tema.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Elaboración de resúmenes con definiciones, conceptos y aspectos importantes del tema.</li> <li>2. Exposiciones</li> <li>3. Tareas.</li> <li>4. Exámenes.</li> <li>5. Mapas conceptuales o sinópticos</li> </ol>
<b>10. Modificación y terminación de la relación individual de trabajo.</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Uso del material designado para el mayor aprovechamiento de la materia (libros diversos, leyes)</li> <li>2. Guía para el estudiante.</li> <li>3. Investigando en libros, leyes e internet las diferentes definiciones de las terminaciones usadas en el tema para su posterior análisis y creación de resúmenes, mapas conceptuales y sinópticos.</li> <li>4. Participación en dinámicas.</li> <li>5. Participación en debates referentes al tema.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Elaboración de resúmenes con definiciones, conceptos y aspectos importantes del tema.</li> <li>2. Exposiciones</li> <li>3. Tareas.</li> <li>4. Exámenes.</li> <li>5. Mapas conceptuales o sinópticos</li> </ol>
<b>11. Riesgos de trabajo</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Uso del material designado para el mayor aprovechamiento de la materia (libros diversos, leyes)</li> <li>2. Guía para el estudiante.</li> <li>3. Investigando en libros, leyes e internet las diferentes definiciones de las terminaciones</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Elaboración de resúmenes con definiciones, conceptos y aspectos importantes del tema.</li> <li>2. Exposiciones</li> <li>3. Tareas.</li> <li>4. Exámenes.</li> </ol>

	<p>usadas en el tema para su posterior análisis y creación de resúmenes, mapas conceptuales y sinópticos.</p> <p>4. Participación en dinámicas.</p> <p>5. Participación en debates referentes al tema.</p>	5. Mapas conceptuales o sinópticos
<b>12. Los sindicatos</b>	<p>1. Uso del material designado para el mayor aprovechamiento de la materia (libros diversos, leyes)</p> <p>2. Guía para el estudiante.</p> <p>3. Investigando en libros, leyes e internet las diferentes definiciones de las terminaciones usadas en el tema para su posterior análisis y creación de resúmenes, mapas conceptuales y sinópticos.</p> <p>4. Participación en dinámicas.</p> <p>5. Participación en debates referentes al tema.</p>	<p>1. Elaboración de resúmenes con definiciones, conceptos y aspectos importantes del tema.</p> <p>2. Exposiciones</p> <p>3. Tareas.</p> <p>4. Exámenes.</p> <p>5. Mapas conceptuales o sinópticos</p>
<b>13. La contratación colectiva.</b>	<p>1. Uso del material designado para el mayor aprovechamiento de la materia (libros diversos, leyes)</p> <p>2. Guía para el estudiante.</p> <p>3. Investigando en libros, leyes e internet las diferentes definiciones de las terminaciones usadas en el tema para su posterior análisis y creación de resúmenes, mapas conceptuales y sinópticos.</p> <p>4. Participación en dinámicas.</p> <p>5. Participación en debates referentes al tema.</p>	<p>1. Elaboración de resúmenes con definiciones, conceptos y aspectos importantes del tema.</p> <p>2. Exposiciones</p> <p>3. Tareas.</p> <p>4. Exámenes.</p> <p>5. Mapas conceptuales o sinópticos</p>
<b>14. Modificación de la relación colectiva de trabajo</b>	<p>1. Uso del material designado para el mayor aprovechamiento de la materia (libros diversos, leyes)</p> <p>2. Guía para el estudiante.</p> <p>3. Investigando en libros, leyes e internet las diferentes definiciones de las terminaciones usadas en el tema para su posterior análisis y creación de resúmenes, mapas conceptuales y sinópticos.</p> <p>4. Participación en dinámicas.</p> <p>5. Participación en debates referentes al tema.</p>	<p>1. Elaboración de resúmenes con definiciones, conceptos y aspectos importantes del tema.</p> <p>2. Exposiciones</p> <p>3. Tareas.</p> <p>4. Exámenes.</p> <p>5. Mapas conceptuales o sinópticos</p>

# Avance programático

## S e m a n a s

Unidades de aprendizaje	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
<b>Objeto de estudio 1. Ubicación del derecho laboral.</b>																
<b>Objeto de estudio 2. Sujetos de la relación individual de trabajo</b>																
<b>Objeto de estudio 3. La relación de trabajo.</b>																
<b>Objeto de estudio 4. Las condiciones de trabajo y los derechos de los trabajadores.</b>																
<b>Objeto de estudio 5. El salario</b>																
Reconocimiento Parcial 1																
<b>Objeto de estudio 6. Participación de los trabajadores en las utilidades de las empresas.</b>																
<b>Objeto de estudio 7. Obligaciones y prohibiciones legales de los trabajadores y de los patrones</b>																
<b>Objeto de estudio 8. Derechos derivados de la antigüedad en el trabajo</b>																
<b>Objeto de estudio 9. Los trabajos especiales</b>																
Reconocimiento Parcial 2																
10. Modificación y terminación de la relación individual de trabajo.																
11. Riesgos de trabajo																
<b>Objeto de estudio 2. Relaciones Colectivas</b>																
12. Los sindicatos																
13. La contratación colectiva																
14. Modificación de la relación colectiva de trabajo																
Reconocimiento Parcial 3																
Reconocimiento Final																