



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE
CHIHUAHUA
UNIVERSIDAD AUTONOMA DE CHIHUAHUA
Clave: 08MSU0017H

FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN
CLAVE: 08USU4054V

PROGRAMA DEL CURSO:

Derecho Laboral

DES: Contable y Administrativa

Programa(s) Educativo(s):

Tipo de materia: Profesional-Obligatoria

Clave de la materia: P 306

Semestre: 3º.

Área en plan de estudios: Formación Profesional

Créditos:

Total de Horas por Semana: 5

- Teoría:
- Taller:
- Laboratorio:
- Prácticas Complementarias:
- Trabajo extra-clase: 20 Hrs.

Total de horas en el Semestre: 80

Fecha última de actualización Curricular: Agosto 2011

Clave y Materia Prerrequisito: Fundamentos de Derecho

Fundamentación del Programa Analítico:

En la actualidad las empresas requieren egresados con conocimientos, competencias, habilidades, destrezas y valores desarrollados en las diferentes áreas funcionales de una organización. Este programa analítico se fundamenta en los resultados obtenidos del Rediseño Curricular (*ver documento integral del Rediseño Curricular*) y en el Modelo Educativo Basado en Competencias básicas, profesionales y específicas, a través del cual el egresado podrá incorporarse al mercado laboral con mayor facilidad y así contribuir de forma eficiente a las necesidades que la sociedad demande.

Perfil Académico:

Licenciado en Derecho, deseable con maestría Derecho Social y mínimo 3 años de experiencia profesional.

Propósito del Curso:

Conocer y comprender las figuras que se derivan de las relaciones de trabajo, en el ámbito individual y colectivo.

Aplicar la Ley Federal del Trabajo, en la resolución de los problemas laborales que se le presenten en el ejercicio profesional.

COMPETENCIAS (Tipo y Nombre de las competencias)	CONTENIDOS (Unidades, temas y subtemas)	RESULTADOS DE APRENDIZAJE (Por unidad)
--	---	--

<p>COMPETENCIA PROFESIONAL:</p> <p>1.- Uso de la información</p> <p>2.- Visión Sistemática</p> <p>3.- Solución de problemas</p> <p>4.- Comunicación</p> <p>5.- Habilidad de pensamiento</p>	<p>RELACIONES INDIVIDUALES DE TRABAJO</p> <p>Objeto de estudio 1. Ubicación del derecho laboral.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Naturaleza Jurídica. 2. El derecho laboral mexicano 3. Art. 123 Constitucional. Análisis del contenido 4. Autoridades laborales: a) Por función: administrativas y jurisdiccionales, b) Por competencia: Federales y Locales <p>Objeto de estudio 2. Sujetos de la relación individual de trabajo.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. El trabajador. Concepto. Tipos 2. El patrón. Concepto: a) Los representantes del patrón, b) El intermediario y c) Patronos solidarios 3. La empresa y el establecimiento. Concepto laboral <p>Objeto de estudio 3. La relación de trabajo.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Concepto. 2. Naturaleza jurídica 3. El contrato de trabajo: a) Presunción de su existencia, b) Formalidades del Contrato de trabajo, c) Duración del Contrato de Trabajo y d) El contrato a prueba 	<p>Identifica el origen del derecho laboral, en base a los antecedentes históricos nacionales y conocerá las autoridades laborales y su competencia</p> <p>Identifica a los sujetos de una relación individual de trabajo</p> <p>Conceptualiza la relación de trabajo</p>
---	---	---

	<p>Objeto de estudio 4. Las condiciones de trabajo y los derechos de los trabajadores.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Significado de las condiciones de trabajo. 2. La jornada de trabajo: a) Clasificación y límites y b) modalidades. 3. Las horas extra: a) Tiempo extra obligatorio y no obligatorio y b) El pago del tiempo extra 4. Las vacaciones y la prima vacacional 5. Los días de descanso: a) Séptimos días, b) Descansos obligatorios 6. La prima dominical 7. El aguinaldo <p>Objeto de estudio 5. El salario</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Definición 2. Tipos de Salario: a) Tabulado o cuota diaria, b) Integrado y c) Indemnizatorio 3. Salario Mínimo: a) Concepto, b) Su fijación y c) Tipos 4. Medidas protectoras al salario 5. Descuentos permitidos: a) Al salario en General, b) Al salario mínimo <p>Objeto de estudio 6. Participación de los trabajadores en las utilidades de las empresas.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Justificación 2. Características 3. Etapas del procedimiento para el reparto de utilidades 4. La determinación individual de la participación 5. Empresas exentas del reparto 6. Trabajadores sujetos a condiciones especiales <p>Objeto de estudio 7. Obligaciones y prohibiciones legales de los trabajadores y de los patrones</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Obligaciones</i> y prohibiciones para los patrones 2. Obligaciones y prohibiciones para los trabajadores 3. Poder disciplinario de la empresa <p>Objeto de estudio 8. Derechos derivados de la antigüedad en el trabajo</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Concepto de Antigüedad 2. Derechos derivados de la antigüedad: a) La estabilidad en el empleo- significado, b) La preferencia-Definición, factores, c) La inmunidad laboral- supuesto y efecto, d) Prima de antigüedad- Procedencia y límite <p>Objeto de estudio 9. Los trabajos especiales</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Trabajo de las mujeres 2. Trabajo de los menores 3. Empleados de confianza, restricciones legales 4. Trabajadores del transporte: a) Trabajo del mar, b) ferrocarrileros, c) servicio aéreo, d) auto-transporte 5. Trabajadores del Campo 	<p>Aprende las normas en que se desarrolla la relación de trabajo y calcula los pagos correspondientes</p> <p>Analiza el concepto de salario, los tipos de salario y las normas jurídicas que lo protegen</p> <p>Maneja y aplica las normas relativas al reparto y calculo de utilidades</p> <p>Manejar y aplicar las disposiciones legales que permiten preservar un clima de armonía laboral</p> <p>Delimitará el alcance del derecho de antigüedad en favor de los trabajadores</p> <p>Conocerá las condiciones que modifican la generalidad de las relaciones de trabajo</p>
--	--	--

	<p>Objeto de estudio 10. Modificación y terminación de la relación individual de trabajo.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.-La suspensión individual, conceptos, causas efectos. 2. El despido: a) Causales de despido-plazo para despedir, b) acciones derivadas del despido, c) El aviso de despido 3. El despido justificado: a) Causales, b) Plazo para ejercer el despido justificado 4. La terminación individual: Concepto, causas <p>Objeto de estudio 11. Riesgos de trabajo</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Concepto 2. Accidentes y enfermedades de trabajo 3. Consecuencias de los riesgos de trabajo: a) tipos de incapacidad, b) Derechos derivados de los distintos tipos de incapacidades, c) Excluyentes y agravantes de la responsabilidad del patrón <p>RELACIONES COLECTIVAS</p> <p>Objeto de estudio 12. Los sindicatos</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Antecedentes 2. Sindicato y coalición 3. Constitución y registro 4. Cláusulas de ingreso y de exclusión <p>Objeto de estudio 13. La contratación colectiva.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Concepto de Contrato Colectivo de trabajo, a) Contenido - envoltura, elemento obligatorio y elemento normativo, b) formación de un contrato colectivo, c) revisión y terminación de un contrato colectivo 2. El contrato ley 3. El Reglamento <p>Objeto de estudio 14. Modificación de la relación colectiva de trabajo</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Suspensión y terminación colectiva: a) Causas, b) Procedimiento 2. El reajuste 3. La huelga: a) Objetivos, b) requisitos para la suspensión de labores, c) mecánica de la huelga y d)clasificación 	<p>Conocerá las causas, los efectos y las consecuencias de la modificación, suspensión, terminación y rescisión de la relación individual de trabajo</p> <p>Definirá cuándo los siniestros se califican como de trabajo, consecuencias para el trabajador y el patrón, su reglamentación, prestaciones económicas y en especie que correspondan y su apoyo en la Ley del Seguro Social.</p> <p>Identifica a los sujetos en una relación colectiva de trabajo, su forma de creación y el campo de actuación en el derecho del trabajo</p> <p>Conoce los instrumentos jurídicos básicos, que genera el Derecho Colectivo del Trabajo y podrá armar un reglamento interior de trabajo con base a los conocimientos que adquiera y conocerá las obligaciones de patrones, trabajadores y la relación con la Ley del Infonavit</p> <p>Identifica las instituciones que afectan las relaciones colectivas de trabajo, los requisitos legales para que se generen y las consecuencias de su realización</p>
--	--	--

<p>BIBLIOGRAFIA BASICA: Antología editada por la academia de derecho laboral. Ley federal del trabajo.</p> <p>BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTARIA: Manual del Derecho Obrero Eugenio Gro. Edit. Porrúa Temas Selectos del Derecho Laboral Ana Ma. Alvarado Larios; Ed. Addison Wesley Longman</p>	<p>Continua: Criterios: 1. Reportes y fichas de trabajo 2. Participación en clase 3. Investigación 4. Redacción de documentos</p> <p>Reconocimientos Parciales: Evidencias (Actividades integradoras): Criterios: 1. Producción de documentos 2. Respuesta de cuestionarios 3. Presentaciones</p> <p>Reconocimiento Integrador Final: Evidencias (Trabajo Integrador Final) Criterios: Redacción de diversos documentos El manejo y aplicación de la Ley Federal del Trabajo, la Ley del IMSS y la ley del Infonavit Preparación y presentación de trabajos escritos en los que demuestre el buen uso y manejo de disposiciones legales Identificación y análisis de diferentes problemas de investigación que sean planteados</p>
<p>ELABORACIÓN: PTE. DE LA ACADEMIA DE DERECHO LABORAL, MDS HUMBERTO FLORES TORRES, MARH RAQUEL GONZALEZ MARTINEZ, Jefe de la Licenciatura de LAG y del Area Jurídica</p>	<p>Fecha: Agosto 2011 Fecha de actualización y/o revisión: Mayo 2012</p>

OBJETO DE APRENDIZAJE	METODOLOGIA (Estrategias, secuencias, recursos didácticos, subtemas)	EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE
-----------------------	---	---------------------------

<p>1. Ubicación del derecho laboral.</p>	<p>1. Uso del material designado para el mayor aprovechamiento de la materia (libros diversos, leyes) 2. Guía para el estudiante. 3. Investigando en libros, leyes e internet las diferentes definiciones de las terminaciones usadas en el tema para su posterior análisis y creación de resúmenes, mapas conceptuales y sinópticos. 4. Participación en dinámicas. 5. Participación en debates referentes al tema.</p>	<p>1. Elaboración de resúmenes con definiciones, conceptos y aspectos importantes del tema. 2. Exposiciones 3. Tareas. 4. Exámenes. 5. Mapas conceptuales o sinópticos</p>
---	--	--

<p>2. Sujetos de la relación individual de trabajo.</p>	<p>1. Uso del material designado para el mayor aprovechamiento de la materia (libros diversos, leyes) 2. Guía para el estudiante. 3. Investigando en libros, leyes e internet las diferentes definiciones de las terminaciones usadas en el tema para su posterior análisis y creación de resúmenes, mapas conceptuales y sinópticos. 4. Participación en dinámicas. 5. Participación en debates referentes al tema.</p>	<p>1. Elaboración de resúmenes con definiciones, conceptos y aspectos importantes del tema. 2. Exposiciones 3. Tareas. 4. Exámenes. 5. Mapas conceptuales o sinópticos</p>
<p>3. La relación de trabajo</p>	<p>1. Uso del material designado para el mayor aprovechamiento de la materia (libros diversos, leyes) 2. Guía para el estudiante. 3. Investigando en libros, leyes e internet las diferentes definiciones de las terminaciones usadas en el tema para su posterior análisis y creación de resúmenes, mapas conceptuales y sinópticos. 4. Participación en dinámicas. 5. Participación en debates referentes al tema.</p>	<p>1. Elaboración de resúmenes con definiciones, conceptos y aspectos importantes del tema. 2. Exposiciones 3. Tareas. 4. Exámenes. 5. Mapas conceptuales o sinópticos</p>
<p>4. Las condiciones de trabajo y los derechos de los trabajadores.</p>	<p>1. Uso del material designado para el mayor aprovechamiento de la materia (libros diversos, leyes) 2. Guía para el estudiante. 3. Investigando en libros, leyes e internet las diferentes definiciones de las terminaciones usadas en el tema para su posterior análisis y creación de resúmenes, mapas conceptuales y sinópticos. 4. Participación en dinámicas. 5. Participación en debates referentes al tema.</p>	<p>1. Elaboración de resúmenes con definiciones, conceptos y aspectos importantes del tema. 2. Exposiciones 3. Tareas. 4. Exámenes. 5. Mapas conceptuales o sinópticos</p>
<p>5. El salario</p>	<p>1. Uso del material designado para el mayor aprovechamiento de la materia (libros diversos, leyes) 2. Guía para el estudiante. 3. Investigando en libros, leyes e internet las diferentes definiciones de las terminaciones usadas en el tema para su posterior análisis y creación de resúmenes, mapas conceptuales y sinópticos. 4. Participación en dinámicas. 5. Participación en debates referentes al tema.</p>	<p>1. Elaboración de resúmenes con definiciones, conceptos y aspectos importantes del tema. 2. Exposiciones 3. Tareas. 4. Exámenes. 5. Mapas conceptuales o sinópticos</p>
<p>6. Participación de los trabajadores en las utilidades de las empresas.</p>	<p>1. Uso del material designado para el mayor aprovechamiento de la materia (libros diversos, leyes) 2. Guía para el estudiante. 3. Investigando en libros, leyes e internet las diferentes definiciones de las terminaciones usadas en el tema para su posterior análisis y creación de resúmenes, mapas conceptuales y sinópticos.</p>	<p>1. Elaboración de resúmenes con definiciones, conceptos y aspectos importantes del tema. 2. Exposiciones 3. Tareas. 4. Exámenes. 5. Mapas conceptuales o sinópticos</p>

	<ol style="list-style-type: none"> 4. Participación en dinámicas. 5. Participación en debates referentes al tema. 	
7. Obligaciones y prohibiciones legales de los trabajadores y de los patrones	<ol style="list-style-type: none"> 1. Uso del material designado para el mayor aprovechamiento de la materia (libros diversos, leyes) 2. Guía para el estudiante. 3. Investigando en libros, leyes e internet las diferentes definiciones de las terminaciones usadas en el tema para su posterior análisis y creación de resúmenes, mapas conceptuales y sinópticos. 4. Participación en dinámicas. 5. Participación en debates referentes al tema. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Elaboración de resúmenes con definiciones, conceptos y aspectos importantes del tema. 2. Exposiciones 3. Tareas. 4. Exámenes. 5. Mapas conceptuales o sinópticos
8. Derechos derivados de la antigüedad en el trabajo	<ol style="list-style-type: none"> 1. Uso del material designado para el mayor aprovechamiento de la materia (libros diversos, leyes) 2. Guía para el estudiante. 3. Investigando en libros, leyes e internet las diferentes definiciones de las terminaciones usadas en el tema para su posterior análisis y creación de resúmenes, mapas conceptuales y sinópticos. 4. Participación en dinámicas. 5. Participación en debates referentes al tema. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Elaboración de resúmenes con definiciones, conceptos y aspectos importantes del tema. 2. Exposiciones 3. Tareas. 4. Exámenes. 5. Mapas conceptuales o sinópticos
9. Los trabajos especiales	<ol style="list-style-type: none"> 1. Uso del material designado para el mayor aprovechamiento de la materia (libros diversos, leyes) 2. Guía para el estudiante. 3. Investigando en libros, leyes e internet las diferentes definiciones de las terminaciones usadas en el tema para su posterior análisis y creación de resúmenes, mapas conceptuales y sinópticos. 4. Participación en dinámicas. 5. Participación en debates referentes al tema. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Elaboración de resúmenes con definiciones, conceptos y aspectos importantes del tema. 2. Exposiciones 3. Tareas. 4. Exámenes. 5. Mapas conceptuales o sinópticos
10. Modificación y terminación de la relación individual de trabajo.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Uso del material designado para el mayor aprovechamiento de la materia (libros diversos, leyes) 2. Guía para el estudiante. 3. Investigando en libros, leyes e internet las diferentes definiciones de las terminaciones usadas en el tema para su posterior análisis y creación de resúmenes, mapas conceptuales y sinópticos. 4. Participación en dinámicas. 5. Participación en debates referentes al tema. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Elaboración de resúmenes con definiciones, conceptos y aspectos importantes del tema. 2. Exposiciones 3. Tareas. 4. Exámenes. 5. Mapas conceptuales o sinópticos
11. Riesgos de trabajo	<ol style="list-style-type: none"> 1. Uso del material designado para el mayor aprovechamiento de la materia (libros diversos, leyes) 2. Guía para el estudiante. 3. Investigando en libros, leyes e internet las diferentes definiciones de las terminaciones 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Elaboración de resúmenes con definiciones, conceptos y aspectos importantes del tema. 2. Exposiciones 3. Tareas. 4. Exámenes.

	<p>usadas en el tema para su posterior análisis y creación de resúmenes, mapas conceptuales y sinópticos.</p> <p>4. Participación en dinámicas.</p> <p>5. Participación en debates referentes al tema.</p>	5. Mapas conceptuales o sinópticos
12. Los sindicatos	<p>1. Uso del material designado para el mayor aprovechamiento de la materia (libros diversos, leyes)</p> <p>2. Guía para el estudiante.</p> <p>3. Investigando en libros, leyes e internet las diferentes definiciones de las terminaciones usadas en el tema para su posterior análisis y creación de resúmenes, mapas conceptuales y sinópticos.</p> <p>4. Participación en dinámicas.</p> <p>5. Participación en debates referentes al tema.</p>	<p>1. Elaboración de resúmenes con definiciones, conceptos y aspectos importantes del tema.</p> <p>2. Exposiciones</p> <p>3. Tareas.</p> <p>4. Exámenes.</p> <p>5. Mapas conceptuales o sinópticos</p>
13. La contratación colectiva.	<p>1. Uso del material designado para el mayor aprovechamiento de la materia (libros diversos, leyes)</p> <p>2. Guía para el estudiante.</p> <p>3. Investigando en libros, leyes e internet las diferentes definiciones de las terminaciones usadas en el tema para su posterior análisis y creación de resúmenes, mapas conceptuales y sinópticos.</p> <p>4. Participación en dinámicas.</p> <p>5. Participación en debates referentes al tema.</p>	<p>1. Elaboración de resúmenes con definiciones, conceptos y aspectos importantes del tema.</p> <p>2. Exposiciones</p> <p>3. Tareas.</p> <p>4. Exámenes.</p> <p>5. Mapas conceptuales o sinópticos</p>
14. Modificación de la relación colectiva de trabajo	<p>1. Uso del material designado para el mayor aprovechamiento de la materia (libros diversos, leyes)</p> <p>2. Guía para el estudiante.</p> <p>3. Investigando en libros, leyes e internet las diferentes definiciones de las terminaciones usadas en el tema para su posterior análisis y creación de resúmenes, mapas conceptuales y sinópticos.</p> <p>4. Participación en dinámicas.</p> <p>5. Participación en debates referentes al tema.</p>	<p>1. Elaboración de resúmenes con definiciones, conceptos y aspectos importantes del tema.</p> <p>2. Exposiciones</p> <p>3. Tareas.</p> <p>4. Exámenes.</p> <p>5. Mapas conceptuales o sinópticos</p>

Avance programático

S e m a n a s

Unidades de aprendizaje	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Objeto de estudio 1. Ubicación del derecho laboral.	■															
Objeto de estudio 2. Sujetos de la relación individual de trabajo		■														
Objeto de estudio 3. La relación de trabajo.			■													
Objeto de estudio 4. Las condiciones de trabajo y los derechos de los trabajadores.				■												
Objeto de estudio 5. El salario					■											
Reconocimiento Parcial 1					■											
						■										
Objeto de estudio 6. Participación de los trabajadores en las utilidades de las empresas.							■									
Objeto de estudio 7. Obligaciones y prohibiciones legales de los trabajadores y de los patrones							■									
Objeto de estudio 8. Derechos derivados de la antigüedad en el trabajo							■	■								
Objeto de estudio 9. Los trabajos especiales								■	■	■						
Reconocimiento Parcial 2									■	■						
											■					
10. Modificación y terminación de la relación individual de trabajo.											■	■				
11. Riesgos de trabajo													■			
Objeto de estudio 2. Relaciones Colectivas																
12. Los sindicatos														■		
13. La contratación colectiva															■	
14. Modificación de la relación colectiva de trabajo																■
Reconocimiento Parcial 3																
Reconocimiento Final																■