



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE
CHIHUAHUA
 UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE CHIHUAHUA
 Clave: 08MSU0017H

FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN
 CLAVE: 08USU4054V

PROGRAMA DEL CURSO:

Derecho Laboral

DES: Contable y Administrativa

Programa(s) Educativo(s):

Tipo de materia: Profesional-Obligatoria

Clave de la materia: P 306

Semestre: 3º.

Área en plan de estudios: Formación Profesional

Créditos:

Total de Horas por Semana: 5

- **Teoría:**
- **Taller:**
- **Laboratorio:**
- **Prácticas Complementarias:**
- **Trabajo extra-clase:** 20 Hrs.

Total de horas en el Semestre: 80

Fecha última de actualización Curricular: Agosto 2011

Clave y Materia Prerrequisito: Fundamentos de Derecho

Fundamentación del Programa Analítico:

En la actualidad las empresas requieren egresados con conocimientos, competencias, habilidades, destrezas y valores desarrollados en las diferentes áreas funcionales de una organización. Este programa analítico se fundamenta en los resultados obtenidos del Rediseño Curricular (*ver documento integral del Rediseño Curricular*) y en el Modelo Educativo Basado en Competencias básicas, profesionales y específicas, a través del cual el egresado podrá incorporarse al mercado laboral con mayor facilidad y así contribuir de forma eficiente a las necesidades que la sociedad demande.

Perfil Académico:

Licenciado en Derecho, deseable con maestría Derecho Social y mínimo 3 años de experiencia profesional.

Propósito del Curso:

Conocer y comprender las figuras que se derivan de las relaciones de trabajo, en el ámbito individual y colectivo.

Aplicar la Ley Federal del Trabajo, en la resolución de los problemas laborales que se le presenten en el ejercicio profesional.

COMPETENCIAS (Tipo y Nombre de las competencias)	CONTENIDOS (Unidades, temas y subtemas)	RESULTADOS DE APRENDIZAJE (Por unidad)
--	---	--

<p>COMPETENCIA PROFESIONAL:</p> <p>1.- Uso de la información</p> <p>2.- Visión Sistemática</p> <p>3.- Solución de problemas</p> <p>4.- Comunicación</p> <p>5.- Habilidad de pensamiento</p>	<p>RELACIONES INDIVIDUALES DE TRABAJO</p> <p>Objeto de estudio 1. Ubicación del derecho laboral.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Naturaleza Jurídica. 2. El derecho laboral mexicano 3. Art. 123 Constitucional. Análisis del contenido 4. Autoridades laborales: a) Por función: administrativas y jurisdiccionales, b) Por competencia: Federales y Locales <p>Objeto de estudio 2. Sujetos de la relación individual de trabajo.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. El trabajador. Concepto. Tipos 2. El patrón. Concepto: a) Los representantes del patrón, b) El intermediario y c) Patronos solidarios 3. La empresa y el establecimiento. Concepto laboral <p>Objeto de estudio 3. La relación de trabajo.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Concepto. 2. Naturaleza jurídica 3. El contrato de trabajo: a) Presunción de su existencia, b) Formalidades del Contrato de trabajo, c) Duración del Contrato de Trabajo y d) El contrato a prueba 	<p>Identifica el origen del derecho laboral, en base a los antecedentes históricos nacionales y conocerá las autoridades laborales y su competencia</p> <p>Identifica a los sujetos de una relación individual de trabajo</p> <p>Conceptualiza la relación de trabajo</p>
---	--	---

	<p>Objeto de estudio 4. Las condiciones de trabajo y los derechos de los trabajadores.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Significado de las condiciones de trabajo. 2. La jornada de trabajo: a) Clasificación y límites y b) modalidades. 3. Las horas extra: a) Tiempo extra obligatorio y no obligatorio y b) El pago del tiempo extra 4. Las vacaciones y la prima vacacional 5. Los días de descanso: a) Séptimos días, b) Descansos obligatorios 6. La prima dominical 7. El aguinaldo <p>Objeto de estudio 5. El salario</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Definición 2. Tipos de Salario: a) Tabulado o cuota diaria, b) Integrado y c) Indemnizatorio 3. Salario Mínimo: a) Concepto, b) Su fijación y c) Tipos 4. Medidas protectoras al salario 5. Descuentos permitidos: a) Al salario en General, b) Al salario mínimo <p>Objeto de estudio 6. Participación de los trabajadores en las utilidades de las empresas.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Justificación 2. Características 3. Etapas del procedimiento para el reparto de utilidades 4. La determinación individual de la participación 5. Empresas exentas del reparto 6. Trabajadores sujetos a condiciones especiales <p>Objeto de estudio 7. Obligaciones y prohibiciones legales de los trabajadores y de los patrones</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Obligaciones</i> y prohibiciones para los patrones 2. Obligaciones y prohibiciones para los trabajadores 3. Poder disciplinario de la empresa <p>Objeto de estudio 8. Derechos derivados de la antigüedad en el trabajo</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Concepto de Antigüedad 2. Derechos derivados de la antigüedad: a) La estabilidad en el empleo- significado, b) La preferencia-Definición, factores, c) La inmunidad laboral- supuesto y efecto, d) Prima de antigüedad- Procedencia y límite <p>Objeto de estudio 9. Los trabajos especiales</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Trabajo de las mujeres 2. Trabajo de los menores 3. Empleados de confianza, restricciones legales 4. Trabajadores del transporte: a) Trabajo del mar, b) ferrocarrileros, c) servicio aéreo, d) auto-transporte 5. Trabajadores del Campo 	<p>Aprende las normas en que se desarrolla la relación de trabajo y calcula los pagos correspondientes</p> <p>Analiza el concepto de salario, los tipos de salario y las normas jurídicas que lo protegen</p> <p>Maneja y aplica las normas relativas al reparto y calculo de utilidades</p> <p>Manejar y aplicar las disposiciones legales que permiten preservar un clima de armonía laboral</p> <p>Delimitará el alcance del derecho de antigüedad en favor de los trabajadores</p> <p>Conocerá las condiciones que modifican la generalidad de las relaciones de trabajo</p>
--	--	--

	<p>Objeto de estudio 10. Modificación y terminación de la relación individual de trabajo.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.-La suspensión individual, conceptos, causas efectos. 2. El despido: a) Causales de despido-plazo para despedir, b) acciones derivadas del despido, c) El aviso de despido 3. El despido justificado: a) Causales, b) Plazo para ejercer el despido justificado 4. La terminación individual: Concepto, causas <p>Objeto de estudio 11. Riesgos de trabajo</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Concepto 2. Accidentes y enfermedades de trabajo 3. Consecuencias de los riesgos de trabajo: a) tipos de incapacidad, b) Derechos derivados de los distintos tipos de incapacidades, c) Excluyentes y agravantes de la responsabilidad del patrón <p>RELACIONES COLECTIVAS</p> <p>Objeto de estudio 12. Los sindicatos</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Antecedentes 2. Sindicato y coalición 3. Constitución y registro 4. Cláusulas de ingreso y de exclusión <p>Objeto de estudio 13. La contratación colectiva.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Concepto de Contrato Colectivo de trabajo, a) Contenido - envoltura, elemento obligatorio y elemento normativo, b) formación de un contrato colectivo, c) revisión y terminación de un contrato colectivo 2. El contrato ley 3. El Reglamento <p>Objeto de estudio 14. Modificación de la relación colectiva de trabajo</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Suspensión y terminación colectiva: a) Causas, b) Procedimiento 2. El reajuste 3. La huelga: a) Objetivos, b) requisitos para la suspensión de labores, c) mecánica de la huelga y d) clasificación 	<p>Conocerá las causas, los efectos y las consecuencias de la modificación, suspensión, terminación y rescisión de la relación individual de trabajo</p> <p>Definirá cuándo los siniestros se califican como de trabajo, consecuencias para el trabajador y el patrón, su reglamentación, prestaciones económicas y en especie que correspondan y su apoyo en la Ley del Seguro Social.</p> <p>Identifica a los sujetos en una relación colectiva de trabajo, su forma de creación y el campo de actuación en el derecho del trabajo</p> <p>Conoce los instrumentos jurídicos básicos, que genera el Derecho Colectivo del Trabajo y podrá armar un reglamento interior de trabajo con base a los conocimientos que adquiera y conocerá las obligaciones de patrones, trabajadores y la relación con la Ley del Infonavit</p> <p>Identifica las instituciones que afectan las relaciones colectivas de trabajo, los requisitos legales para que se generen y las consecuencias de su realización</p>
--	---	--

<p>BIBLIOGRAFIA BASICA: Antología editada por la academia de derecho laboral. Ley federal del trabajo.</p> <p>BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTARIA: Manual del Derecho Obrero Eugenio Gro. Edit. Porrúa Temas Selectos del Derecho Laboral Ana Ma. Alvarado Larios; Ed. Addison Wesley Longman</p>	<p>Continua: Criterios: 1. Reportes y fichas de trabajo 2. Participación en clase 3. Investigación 4. Redacción de documentos</p> <p>Reconocimientos Parciales: Evidencias (Actividades integradoras): Criterios: 1. Producción de documentos 2. Respuesta de cuestionarios 3. Presentaciones</p> <p>Reconocimiento Integrador Final: Evidencias (Trabajo Integrador Final) Criterios: Redacción de diversos documentos El manejo y aplicación de la Ley Federal del Trabajo, la Ley del IMSS y la ley del Infonavit Preparación y presentación de trabajos escritos en los que demuestre el buen uso y manejo de disposiciones legales Identificación y análisis de diferentes problemas de investigación que sean planteados</p>
<p>ELABORACIÓN: PTE. DE LA ACADEMIA DE DERECHO LABORAL, MDS HUMBERTO FLORES TORRES, MARH RAQUEL GONZALEZ MARTINEZ, Jefe de la Licenciatura de LAG y del Area Jurídica</p>	<p>Fecha: Agosto 2011 Fecha de actualización y/o revisión: Mayo 2012</p>

OBJETO DE APRENDIZAJE	METODOLOGIA (Estrategias, secuencias, recursos didácticos, subtemas)	EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE
-----------------------	---	---------------------------

<p>1. Ubicación del derecho laboral.</p>	<p>1. Uso del material designado para el mayor aprovechamiento de la materia (libros diversos, leyes) 2. Guía para el estudiante. 3. Investigando en libros, leyes e internet las diferentes definiciones de las terminaciones usadas en el tema para su posterior análisis y creación de resúmenes, mapas conceptuales y sinópticos. 4. Participación en dinámicas. 5. Participación en debates referentes al tema.</p>	<p>1. Elaboración de resúmenes con definiciones, conceptos y aspectos importantes del tema. 2. Exposiciones 3. Tareas. 4. Exámenes. 5. Mapas conceptuales o sinópticos</p>
---	--	--

<p>2. Sujetos de la relación individual de trabajo.</p>	<p>1. Uso del material designado para el mayor aprovechamiento de la materia (libros diversos, leyes) 2. Guía para el estudiante. 3. Investigando en libros, leyes e internet las diferentes definiciones de las terminaciones usadas en el tema para su posterior análisis y creación de resúmenes, mapas conceptuales y sinópticos. 4. Participación en dinámicas. 5. Participación en debates referentes al tema.</p>	<p>1. Elaboración de resúmenes con definiciones, conceptos y aspectos importantes del tema. 2. Exposiciones 3. Tareas. 4. Exámenes. 5. Mapas conceptuales o sinópticos</p>
<p>3. La relación de trabajo</p>	<p>1. Uso del material designado para el mayor aprovechamiento de la materia (libros diversos, leyes) 2. Guía para el estudiante. 3. Investigando en libros, leyes e internet las diferentes definiciones de las terminaciones usadas en el tema para su posterior análisis y creación de resúmenes, mapas conceptuales y sinópticos. 4. Participación en dinámicas. 5. Participación en debates referentes al tema.</p>	<p>1. Elaboración de resúmenes con definiciones, conceptos y aspectos importantes del tema. 2. Exposiciones 3. Tareas. 4. Exámenes. 5. Mapas conceptuales o sinópticos</p>
<p>4. Las condiciones de trabajo y los derechos de los trabajadores.</p>	<p>1. Uso del material designado para el mayor aprovechamiento de la materia (libros diversos, leyes) 2. Guía para el estudiante. 3. Investigando en libros, leyes e internet las diferentes definiciones de las terminaciones usadas en el tema para su posterior análisis y creación de resúmenes, mapas conceptuales y sinópticos. 4. Participación en dinámicas. 5. Participación en debates referentes al tema.</p>	<p>1. Elaboración de resúmenes con definiciones, conceptos y aspectos importantes del tema. 2. Exposiciones 3. Tareas. 4. Exámenes. 5. Mapas conceptuales o sinópticos</p>
<p>5. El salario</p>	<p>1. Uso del material designado para el mayor aprovechamiento de la materia (libros diversos, leyes) 2. Guía para el estudiante. 3. Investigando en libros, leyes e internet las diferentes definiciones de las terminaciones usadas en el tema para su posterior análisis y creación de resúmenes, mapas conceptuales y sinópticos. 4. Participación en dinámicas. 5. Participación en debates referentes al tema.</p>	<p>1. Elaboración de resúmenes con definiciones, conceptos y aspectos importantes del tema. 2. Exposiciones 3. Tareas. 4. Exámenes. 5. Mapas conceptuales o sinópticos</p>
<p>6. Participación de los trabajadores en las utilidades de las empresas.</p>	<p>1. Uso del material designado para el mayor aprovechamiento de la materia (libros diversos, leyes) 2. Guía para el estudiante. 3. Investigando en libros, leyes e internet las diferentes definiciones de las terminaciones usadas en el tema para su posterior análisis y creación de resúmenes, mapas conceptuales y sinópticos.</p>	<p>1. Elaboración de resúmenes con definiciones, conceptos y aspectos importantes del tema. 2. Exposiciones 3. Tareas. 4. Exámenes. 5. Mapas conceptuales o sinópticos</p>

	<ol style="list-style-type: none"> 4. Participación en dinámicas. 5. Participación en debates referentes al tema. 	
7. Obligaciones y prohibiciones legales de los trabajadores y de los patrones	<ol style="list-style-type: none"> 1. Uso del material designado para el mayor aprovechamiento de la materia (libros diversos, leyes) 2. Guía para el estudiante. 3. Investigando en libros, leyes e internet las diferentes definiciones de las terminaciones usadas en el tema para su posterior análisis y creación de resúmenes, mapas conceptuales y sinópticos. 4. Participación en dinámicas. 5. Participación en debates referentes al tema. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Elaboración de resúmenes con definiciones, conceptos y aspectos importantes del tema. 2. Exposiciones 3. Tareas. 4. Exámenes. 5. Mapas conceptuales o sinópticos
8. Derechos derivados de la antigüedad en el trabajo	<ol style="list-style-type: none"> 1. Uso del material designado para el mayor aprovechamiento de la materia (libros diversos, leyes) 2. Guía para el estudiante. 3. Investigando en libros, leyes e internet las diferentes definiciones de las terminaciones usadas en el tema para su posterior análisis y creación de resúmenes, mapas conceptuales y sinópticos. 4. Participación en dinámicas. 5. Participación en debates referentes al tema. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Elaboración de resúmenes con definiciones, conceptos y aspectos importantes del tema. 2. Exposiciones 3. Tareas. 4. Exámenes. 5. Mapas conceptuales o sinópticos
9. Los trabajos especiales	<ol style="list-style-type: none"> 1. Uso del material designado para el mayor aprovechamiento de la materia (libros diversos, leyes) 2. Guía para el estudiante. 3. Investigando en libros, leyes e internet las diferentes definiciones de las terminaciones usadas en el tema para su posterior análisis y creación de resúmenes, mapas conceptuales y sinópticos. 4. Participación en dinámicas. 5. Participación en debates referentes al tema. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Elaboración de resúmenes con definiciones, conceptos y aspectos importantes del tema. 2. Exposiciones 3. Tareas. 4. Exámenes. 5. Mapas conceptuales o sinópticos
10. Modificación y terminación de la relación individual de trabajo.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Uso del material designado para el mayor aprovechamiento de la materia (libros diversos, leyes) 2. Guía para el estudiante. 3. Investigando en libros, leyes e internet las diferentes definiciones de las terminaciones usadas en el tema para su posterior análisis y creación de resúmenes, mapas conceptuales y sinópticos. 4. Participación en dinámicas. 5. Participación en debates referentes al tema. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Elaboración de resúmenes con definiciones, conceptos y aspectos importantes del tema. 2. Exposiciones 3. Tareas. 4. Exámenes. 5. Mapas conceptuales o sinópticos
11. Riesgos de trabajo	<ol style="list-style-type: none"> 1. Uso del material designado para el mayor aprovechamiento de la materia (libros diversos, leyes) 2. Guía para el estudiante. 3. Investigando en libros, leyes e internet las diferentes definiciones de las terminaciones 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Elaboración de resúmenes con definiciones, conceptos y aspectos importantes del tema. 2. Exposiciones 3. Tareas. 4. Exámenes.

	<p>usadas en el tema para su posterior análisis y creación de resúmenes, mapas conceptuales y sinópticos.</p> <p>4. Participación en dinámicas.</p> <p>5. Participación en debates referentes al tema.</p>	5. Mapas conceptuales o sinópticos
12. Los sindicatos	<p>1. Uso del material designado para el mayor aprovechamiento de la materia (libros diversos, leyes)</p> <p>2. Guía para el estudiante.</p> <p>3. Investigando en libros, leyes e internet las diferentes definiciones de las terminaciones usadas en el tema para su posterior análisis y creación de resúmenes, mapas conceptuales y sinópticos.</p> <p>4. Participación en dinámicas.</p> <p>5. Participación en debates referentes al tema.</p>	<p>1. Elaboración de resúmenes con definiciones, conceptos y aspectos importantes del tema.</p> <p>2. Exposiciones</p> <p>3. Tareas.</p> <p>4. Exámenes.</p> <p>5. Mapas conceptuales o sinópticos</p>
13. La contratación colectiva.	<p>1. Uso del material designado para el mayor aprovechamiento de la materia (libros diversos, leyes)</p> <p>2. Guía para el estudiante.</p> <p>3. Investigando en libros, leyes e internet las diferentes definiciones de las terminaciones usadas en el tema para su posterior análisis y creación de resúmenes, mapas conceptuales y sinópticos.</p> <p>4. Participación en dinámicas.</p> <p>5. Participación en debates referentes al tema.</p>	<p>1. Elaboración de resúmenes con definiciones, conceptos y aspectos importantes del tema.</p> <p>2. Exposiciones</p> <p>3. Tareas.</p> <p>4. Exámenes.</p> <p>5. Mapas conceptuales o sinópticos</p>
14. Modificación de la relación colectiva de trabajo	<p>1. Uso del material designado para el mayor aprovechamiento de la materia (libros diversos, leyes)</p> <p>2. Guía para el estudiante.</p> <p>3. Investigando en libros, leyes e internet las diferentes definiciones de las terminaciones usadas en el tema para su posterior análisis y creación de resúmenes, mapas conceptuales y sinópticos.</p> <p>4. Participación en dinámicas.</p> <p>5. Participación en debates referentes al tema.</p>	<p>1. Elaboración de resúmenes con definiciones, conceptos y aspectos importantes del tema.</p> <p>2. Exposiciones</p> <p>3. Tareas.</p> <p>4. Exámenes.</p> <p>5. Mapas conceptuales o sinópticos</p>

Avance programático

S e m a n a s

Unidades de aprendizaje	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Objeto de estudio 1. Ubicación del derecho laboral.																
Objeto de estudio 2. Sujetos de la relación individual de trabajo																
Objeto de estudio 3. La relación de trabajo.																
Objeto de estudio 4. Las condiciones de trabajo y los derechos de los trabajadores.																
Objeto de estudio 5. El salario																
Reconocimiento Parcial 1																
Objeto de estudio 6. Participación de los trabajadores en las utilidades de las empresas.																
Objeto de estudio 7. Obligaciones y prohibiciones legales de los trabajadores y de los patrones																
Objeto de estudio 8. Derechos derivados de la antigüedad en el trabajo																
Objeto de estudio 9. Los trabajos especiales																
Reconocimiento Parcial 2																
10. Modificación y terminación de la relación individual de trabajo.																
11. Riesgos de trabajo																
Objeto de estudio 2. Relaciones Colectivas																
12. Los sindicatos																
13. La contratación colectiva																
14. Modificación de la relación colectiva de trabajo																
Reconocimiento Parcial 3																
Reconocimiento Final																