

<p style="text-align: center;">UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE CHIHUAHUA</p>  <p style="text-align: center;">UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE CHIHUAHUA</p> <p style="text-align: center;">UNIDAD ACADÉMICA: FACULTAD DE CIENCIAS QUÍMICAS</p> <p style="text-align: center;">PROGRAMA DEL CURSO: ADMINISTRACIÓN DE RH</p>	DES:	INGENIERÍA Y CIENCIAS
	Programa(s) académico(s)	Todos los programas
	Tipo de Materia: <i>Obligatoria / Optativa</i>	Optativa
	Clave de la Materia:	CQ518
	Semestre:	5° Semestre
	Área en plan de estudios (B,P,E, O, G):	G
	Total de horas por semana:	3
	Laboratorio o Taller:	0
	h./semana trabajo presencial/virtual	3
	h./semana laboratorio/taller	0
	h. trabajo extra-clase:	0
	Total de horas por semestre: <i>Total de horas semana por 16 semanas</i>	48
	Créditos totales:	3
	Fecha de actualización:	
Prerrequisito (s):	Administración	
DESCRIPCIÓN DE LA UNIDAD DE APRENDIZAJE/ CURSO:		
DESCRIPCIÓN:		
Analiza las funciones de cada uno de los subsistemas que conforman la Administración de Recursos Humanos, así como su interacción.		
COMPETENCIA PRINCIPAL QUE SE DESARROLLA:		
Básicas (general básica)		
Solución de Problemas: Contribuye a la solución de problemas del contexto en un marco de trabajo colaborativo, empleando el pensamiento crítico desde una perspectiva ética.		
Trabajo en Equipo y Liderazgo: Interactúa en grupos inter, multi y transdisciplinarios de forma colaborativa para compartir conocimientos y experiencias de aprendizajes que contribuyan a la solución de problemas; y coordina la toma de decisiones que inspiran a los demás al logro de las metas de desarrollo personal y social.		

DOMINIOS (Se toman de las competencias)	OBJETOS DE ESTUDIO (Contenidos, temas y subtemas)	RESULTADOS DE APRENDIZAJE	METODOLOGÍA (Estrategias, secuencias, recursos didácticos)	EVIDENCIAS DE DESEMPEÑO
Analiza críticamente los diferentes componentes de un problema y sus interrelaciones considerando el contexto local, nacional e internacional. (SP)	Objeto de estudio 1 Enfoque sistémico de la administración de RH <ul style="list-style-type: none"> • Elementos del sistema de la gestión del RH • Interdependencia de los elementos • Impacto de la dinámica en el sistema 	Aplica la visión sistémica para comprender la interacción e interdependencia de cada uno de los elementos que conforman la Administración de Recursos Humanos.	Clase Magistral Exposición de los estudiantes de los temas.	<ul style="list-style-type: none"> • Estudio de caso • Examen escrito. • Exposición de los estudiantes
Aplica diferentes técnicas de observación pertinentes en la solución de problemas. (SP)	Objeto de estudio 2 Proceso integral de reclutamiento, selección y contratación de personal <ul style="list-style-type: none"> • Reclutamiento y selección de personal <ul style="list-style-type: none"> - Planeación de los recursos humanos - Técnicas de reclutamiento y selección de personal • Contratación <ul style="list-style-type: none"> - Contrato colectivo - Contrato individual - Legislación contractual 	Explica las principales técnicas que se utilizan para reclutamiento, selección y contratación de los empleados.	Clase Magistral Exposición de los estudiantes de los temas.	<ul style="list-style-type: none"> • Juego de roles • Examen escrito • Exposición de los estudiantes
Identifica habilidades pertinentes para el emprendimiento considerando las metas personales y de grupo. (TEL)	Objeto de estudio 3 Inducción <ul style="list-style-type: none"> • Modalidades de inducción • La inducción en los diferentes niveles jerárquicos 	Determina las características esenciales para el proceso de inducción de los empleados.	Clase Magistral Exposición de los estudiantes de los temas.	<ul style="list-style-type: none"> • Estudio de caso • Examen escrito • Exposición de los estudiantes

<p>Participa en la elaboración y ejecución de planes y proyectos mediante procesos de colaboración y trabajo en equipo. (TEL)</p>	<p>Objeto de estudio 4 Capacitación y desarrollo</p> <ul style="list-style-type: none"> • Detección de necesidades de capacitación y desarrollo • Elaboración de programas de capacitación y desarrollo • Diseño de programas de seguimiento de capacitación y desarrollo <p>Plan de vida y carrera</p>	<p>Determina las características esenciales de capacitación y desarrollo.</p>	<p>Clase Magistral Exposición de los estudiantes de los temas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Estudio de caso • Examen escrito • Exposición de los estudiantes
<p>Participa en la elaboración y ejecución de planes y proyectos mediante procesos de colaboración y trabajo en equipo. (TEL)</p>	<p>Objeto de estudio 5 Sueldos y compensaciones</p> <ul style="list-style-type: none"> • Análisis de puestos • Sistemas de sueldos <p>Evaluación del desempeño</p>	<p>Explica las principales técnicas que se utilizan para el análisis de sueldos y compensaciones.</p>	<p>Clase Magistral Exposición de los estudiantes de los temas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Dilemas éticos • Estudio de caso • Exposición de los estudiantes • Examen escrito
<p>Desarrolla habilidad de negociación ganar-ganar. (TEL)</p> <p>Analiza críticamente los diferentes componentes de un problema y sus interrelaciones considerando el contexto local, nacional e internacional. (SP)</p>	<p>Objeto de estudio 6 Legislación laboral</p> <ul style="list-style-type: none"> • Normas jurídicas relativas a la administración de recursos humanos • Influencia y negociación con los sindicatos en la organización 	<p>Identifica los elementos de la relaciones laborales, Analiza y aplica la normatividad jurídica existente, identifica técnicas de negociación efectivas.</p>	<p>Clase Magistral Exposición de los estudiantes de los temas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Dilemas éticos • Estudio de caso • Examen escrito • Exposición de los estudiantes

FUENTES DE INFORMACIÓN (Bibliografía, direcciones electrónicas)	EVALUACIÓN DE LOS APRENDIZAJES (Criterios, ponderación e instrumentos)
<ul style="list-style-type: none"> • Chiavenato, Idalberto. Administración de recursos humanos. Mexico, ed. Mc Graw Hill, 2011. • Dessler, Gary y Ricardo Varela, Administración de recursos humanos, Enfoque Latinoamericano, 5a ed., Pearson Educación, México, 2011 • Mondy, R. Wayne, Administración de recursos humanos, 11a ed., Pearson Educación, México, 2010 • Werther, William B. y Keith Davis, Administración de Recursos humanos, El capital humano de las empresas, 6a ed., McGraw- Hill, México, 2008 • Maristany, Jaime, Administración de Recursos Humanos, Pearson Educación, 2a ed., México, 2007. • Davis Keith, Werther William B. Jr. Administración de Personal y Recursos Humanos, Quinta Edición, Editorial Mc Graw Hill, Mexico 2000. • Sherman-Bohlander-Snell, Administración de Recursos Humanos. Editorial Thompson, México 1999 	<p>Examen escrito 50% Estudios de caso 20% Exposición de los estudiantes 20% Dilemas éticos, juego de roles 5% Asistencia 5%</p>

CRONOGRAMA DEL AVANCE PROGRAMÁTICA

Objetos de estudio	Semanas																
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
Objeto 1																	
Objeto 2																	
Objeto 3																	
Objeto 4																	
Objeto 5																	
Objeto 6																	