



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE CHIHUAHUA.

FACULTAD DE DERECHO.

PROGRAMA DEL CURSO:

DERECHO LABORAL INDIVIDUAL

DES: Derecho

Programa(s) Educativo(s): Licenciatura en Derecho

Tipo de materia: PROFESIONAL

Clave de la materia: A401

Semestre: Cuarto

Área en plan de estudios: Formación profesional

Créditos: 6

Total de horas por semana: 4

Teoría: 4

Práctica

Taller:

Laboratorio:

Prácticas complementarias:

Trabajo extra clase: 2

Total de horas semestre: 64

Fecha de actualización: Diciembre 2013

Materia requisito: Ninguna

Propósitos del Curso: Explicará los antecedentes y conceptos fundamentales del Derecho del Trabajo, así como las figuras que se derivan de las relaciones de trabajo en el ámbito individual. Aplicará la Ley Federal del Trabajo en la resolución de problemas que se presentan en el ejercicio profesional.

COMPETENCIAS. (Tipo y nombre).	DOMINIOS COGNITIVOS. (Objetos de aprendizaje: temas y subtemas).	RESULTADOS DE APRENDIZAJE. (Por objetos de aprendizaje).
COMPETENCIAS BASICAS: 🚦 Sociocultural 🚦 Solución de Problemas 🚦 Trabajo en Equipo 🚦 Emprendedor 🚦 Comunicación	Objeto de aprendizaje I. El Derecho del Trabajo. 1.- Noción jurídica del Derecho del Trabajo. 2.- Límites de aplicación. 3.- Principios formativos. 4.- Modernidad y sentido del Derecho del Trabajo. 5.- Naturaleza Jurídica del Derecho del Trabajo. 6.- Objeto y autonomía. 7.- Fuentes e interpretación del Derecho del Trabajo. 8.- Características del Derecho del Trabajo. 9.- Concepto de derecho individual del trabajo. 10. Fundamento Constitucional del Derecho del Trabajo. 11. Conceptos incorporados por la reforma de Noviembre de 2012. a) Trabajo Digno b) Igualdad sustantiva c) Hostigamiento d) Acoso sexual	Especifica el origen del derecho laboral y su ubicación dentro del derecho, puntualizando los principios que lo rigen en particular su carácter social. Narra su proceso formativo en nuestro país y diferencia el carácter individual del carácter colectivo.

	<p style="text-align: center;">Objeto de aprendizaje II. Antecedentes históricos del Derecho del Trabajo.</p> <p>1.- Antigüedad. 2.- Edad media. 3.- Mundo moderno. 4.- Revolución industrial. 5.- Modelos laborales. 5.1 Prohibición. 5.2 Tolerancia. 5.3 Regulación. 5.4 Flexibilidad. 6. El Derecho del Trabajo en México. 7. Reforma del 30 de noviembre del año 2012.</p>	<p>Describe los antecedentes históricos del derecho del trabajo.</p>
	<p style="text-align: center;">Objeto de aprendizaje III Sujetos de la relación individual de trabajo.</p> <p>1.- Competencia Federal del Derecho Laboral Mexicano. 2. Objeto de las Normas del Trabajo 3. Artículo 3 de la LFT 4. Libertad de trabajo 5. Concepto de trabajador a) Base b) Eventuales c) De confianza d) Diferencias de trabajador y trabajador de confianza. 6. Concepto de patrón: Persona moral y persona física. 7. Modalidades de la parte patronal: a) Representante patronal b) Intermediario c) Responsabilidad solidaria d) Patrón sustituto 8. Empresa y establecimiento. Artículo 16 de la LFT. 9. "Duda" en el derecho laboral.</p>	<p>Distingue los sujetos de la relación de trabajo, entre sí y con otros sujetos..</p>
	<p style="text-align: center;">Objeto de aprendizaje IV Relación de trabajo.</p> <p>1.- Naturaleza jurídica. 2. Concepto de la relación laboral (LFT) 3. Concepto de contrato de trabajo (LFT) 3.1 Presunción de su existencia. 3.2 Formalidades del contrato de trabajo 4. Duración del contrato de trabajo a) tiempo determinado b) tiempo indeterminado c) obra determinada d) contrato de temporada 5. Relaciones laborales a) sujetas a periodo a prueba b) Capacitación inicial 6. Subsistencia de la materia del contrato 7. Régimen de subcontratación a) requisitos b) efecto</p>	<p>Distingue la relación de trabajo de otras relaciones y su repercusión con el contrato.</p>

	<p align="center">Objeto del aprendizaje V Condiciones de trabajo de los trabajadores.</p> <p>1.- Concepto de condiciones de trabajo (Mario de la Cueva) 2. La jornada de trabajo 2.1 Concepto 2.2. Clasificación y límites. 2.3 Modalidades. 3. Horas extras. 4. Vacaciones y prima vacacional 5. Días de descanso 5.1 séptimos días 5.2 descansos obligatorios 7.- Aguinaldo</p>	<p>Explica las normas en que se desarrolla la relación de trabajo y los beneficios hacia la clase trabajadora.</p>
	<p align="center">Objeto de aprendizaje VI Salario</p> <p>1.- Definición. 2.- Tipos de salario: 2.1 Tabulado. 2.2 Por unidad de tiempo (reglas antes y después de la reforma). 2.3 Por unidad de obra 2.4 Destajo 2.5 Comisión 3. Integración salarial y salario diario integrado. 3.1 Diferencias entre salario cuota diaria, salario diario integrado y salario base de cotizaciones. 3.2 Percepciones que lo componen. 3.3 Procedimiento para establecerlo 3.4 Casos de aplicación del salario a cuota diaria y salario integrado. 4. Salario mínimo. 4.1 Concepto 4.2 Su fijación. 4.3 Tipos: Salario mínimo general y salario mínimo profesional. 4.4 descuentos permitidos al salario mínimo 5. medidas protectoras al salario, irrenunciabilidad y otras modalidades 5.1 Descuentos permitidos al salario (art. 110 LFT) 5.2 Diversas medidas protectoras del salario.</p>	<p>Describe el concepto de salario, sus tipos y normas jurídicas que lo protegen.</p>
	<p align="center">Objeto de aprendizaje VII Obligaciones y prohibiciones legales de trabajadores y patrones.</p> <p>1.- Obligaciones principales para los patrones. 2.- Obligaciones principales para los trabajadores. 3.- Obligaciones accesorias. 4.- Prohibiciones para trabajadores y patrones. 5.- Poder disciplinario de la empresa.</p>	<p>Precisa las disposiciones legales que permiten preservar un clima de armonía laboral..</p>

	<p align="center">Objeto de aprendizaje VIII Participación de los trabajadores en las utilidades de las empresas.</p> <p>1.- Justificación. 2.- Características. 3.- Etapas del procedimiento para el reparte de utilidades. 4.- Determinación individual de la participación. 5.- Empresas exentas del reparto. 6.- Trabajadores sujetos a condiciones especiales.</p>	<p>Aplica las normas relativas al reparto y cálculo de utilidades.</p>
	<p align="center">Objeto de aprendizaje IX La estabilidad en el trabajo.</p> <p>1.- La estabilidad en el trabajo. 2.- Principios que rigen la estabilidad. 3.- Duración de la relación de trabajo. 4.- Excepciones a la duración indefinida de la relación individual de trabajo. 5.- Terminación de la relación de trabajo. 6.- Responsabilidades en casos de disolución de la relación laboral. 7.- Indemnizaciones para la disolución de la relación laboral.</p>	<p>Precisa las disposiciones legales que permiten preservar un clima de armonía laboral.</p>
	<p align="center">Objeto de aprendizaje X La rescisión de la relación de trabajo.</p> <p>1.- Terminología conceptual. 2.- Rescisión de la relación de trabajo. 2.1 Causas imputables al trabajador (nuevas derivadas de la reforma). 2.2 Formalidad patronal para ejercitar la rescisión (cambios con la reforma del 2012). 3. Causas imputables al patrón. 4. Despido injustificado. 5. La reinstalación. 5.1 Excepciones a la reinstalación obligatoria y su régimen indemnizatorio. 6. La indemnización. 7. Los salarios vencido (cambios con la reforma del 2012).</p>	<p>Aplica las normas relativas al reparto y cálculo de utilidades.</p>
	<p align="center">Objeto de aprendizaje XI Trabajos especiales.</p> <p>1.- Trabajo de las mujeres. 2.- Trabajos de los menores. 3.- Empleados de confianza, restricciones legales. 4.- Trabajadores del auto transporte. 5.- Trabajadores del campo. 6.- Trabajadores domésticos. 7.- Trabajo universitario. 8.- Agentes de comercio.</p>	<p>Detalla las condiciones de trabajo de las distintas modalidades de trabajadores y empleados</p>

	Objeto de aprendizaje XII Riesgo de trabajo.	
	<p>1.- Teoría de los riesgos de trabajo. 2.- Prevención de los riesgos de trabajo. 3.- Clasificación de los riesgos de trabajo y su concepto. 3.1 Accidentes de trabajo. 3.2 Enfermedades de trabajo. 3.3 Tablas de valuación. 4.- Las indemnizaciones de los riesgos de trabajo. 5.- Excluyentes y agravantes de la responsabilidad patronal.</p>	<p>Identifica los riesgos laborales que pueden ocurrir a los trabajadores, sus consecuencias y, las indemnizaciones y derechos que correspondan.</p>

OBJETOS DE APRENDIZAJE	METODOLOGÍA. (Técnicas y procedimientos).	EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE
<p>✚ Objeto de aprendizaje I. El Derecho del Trabajo.</p> <p>✚ Objeto de aprendizaje II. Antecedentes históricos del Derecho del Trabajo.</p> <p>✚ Objeto de aprendizaje III Sujetos de la relación individual de trabajo.</p> <p>✚ Objeto de aprendizaje IV Relación de trabajo.</p> <p>✚ Objeto del aprendizaje V Condiciones de trabajo de los trabajadores.</p> <p>✚ Objeto de aprendizaje VI Salario</p> <p>✚ Objeto de aprendizaje VII Obligaciones y prohibiciones legales de trabajadores y patrones.</p> <p>✚ Objeto de aprendizaje VIII Participación de los trabajadores en las utilidades de las empresas.</p> <p>✚ Objeto de aprendizaje IX La estabilidad en el trabajo.</p> <p>✚ Objeto de aprendizaje X La rescisión de la relación de trabajo.</p> <p>✚ Objeto de aprendizaje XI Trabajos especiales.</p> <p>✚ Objeto de aprendizaje XII. Riesgo de trabajo.</p>	<p>✚ Aprendizaje basado en problemas (ABP). ✚ Estudio de casos. ✚ Método de proyectos. ✚ Seminarios ✚ Philips 66 ✚ Expositivo ✚ Conferencias ✚ Método Socrático ✚ Método Heurístico</p>	<p>✚ Reportes de lectura ✚ Participación en clase ✚ Portafolio de evidencias ✚ Micro-investigación ✚ Mapas conceptuales ✚ Protocolos de investigación ✚ Diario de clase ✚ Presentaciones en Power Point ✚ Resúmenes ✚ Síntesis ✚ Exposición ✚ Representaciones</p>

FUENTES DE INFORMACIÓN. (Bibliografía, direcciones electrónicas).	EVALUACIÓN DE LOS APRENDIZAJES. (Criterios e instrumentos).
<p>🚩 Bibliografía básica:</p> <ol style="list-style-type: none"> Santos Azuela, Héctor. <i>Derecho del Trabajo</i>. Porrúa. Dávalos Morales, José. <i>Derecho del Trabajo I</i>. Ed. Porrúa. México, 2003. De Buen Lozano, Néstor. <i>Derecho del Trabajo</i>. Porrúa. <p>🚩 Bibliografía complementaria:</p> <ol style="list-style-type: none"> Briceño Ruiz, Alberto. <i>Derecho Individual del Trabajo</i>. Ed. Harla. Colección Textos Jurídicos Universitarios. México. 2000 <p>🚩 Sitios de internet:</p> <ol style="list-style-type: none"> Secretaría del Trabajo y Previsión Social: www.stps.gob.mx Instituto de Investigaciones Jurídicas: www.juridicas.unam.mx www.conasami.gob.mx 	<p>Criterios:</p> <ul style="list-style-type: none"> 🚩 Puntualidad y asistencia 🚩 Reporte de lecturas 🚩 Trabajo en equipos 🚩 Reconocimientos parciales 🚩 Actividades integradoras 🚩 Reconocimiento integrador final 🚩 Reporte sobre problemas socioculturales de su entorno 🚩 Trabajo integrador final. <p>Los criterios de ponderación serán acordados en academia.</p>

Cronograma del Avance Programático.
S e m a n a s.

Objetos de aprendizaje.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
Objeto de aprendizaje I. El Derecho del Trabajo.																	
Objeto de aprendizaje II. Antecedentes históricos del Derecho del Trabajo.																	
Objeto de aprendizaje III Sujetos de la relación individual de trabajo.																	
Objeto de aprendizaje IV Relación de trabajo.																	
Objeto del aprendizaje V Condiciones de trabajo de los trabajadores.																	
Objeto de aprendizaje VI Salario																	
Objeto de aprendizaje VII Obligaciones y prohibiciones legales de trabajadores y patrones.																	
Objeto de aprendizaje VIII Participación de los trabajadores en las utilidades de las empresas.																	
Objeto de aprendizaje IX La estabilidad en el trabajo.																	
Objeto de aprendizaje X La rescisión de la relación de trabajo.																	
Objeto de aprendizaje XI Trabajos especiales.																	
Objeto de aprendizaje XII Riesgo de trabajo.																	

