



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE CHIHUAHUA.

FACULTAD DE DERECHO.

PROGRAMA DEL CURSO:

DERECHO LABORAL COLECTIVO

DES: Derecho
Programa(s) Educativo(s): Licenciatura en Derecho
Tipo de materia: PROFESIONAL
Clave de la materia: A501
Semestre: Quinto
Área en plan de estudios: Formación profesional
Créditos: 5
Total de horas por semana: 3
Teoría: 3
Práctica
Taller:
Laboratorio:
Prácticas complementarias:
Trabajo extra clase: 2
Total de horas semestre: 48
Fecha de actualización:
Materia requisito: Ninguna

Propósitos del Curso: Analizará el comportamiento y funciones de los grupos de trabajadores sindicalizados o no sindicalizados, sus derechos y obligaciones laborales y diferencias con el trabajador individualmente considerado. Examinará el carácter protector del derecho colectivo del trabajo para la clase trabajadora.

COMPETENCIAS. (Tipo y nombre).	DOMINIOS COGNITIVOS. (Objetos de aprendizaje: temas y subtemas).	RESULTADOS DE APRENDIZAJE. (Por objetos de aprendizaje).
<p>COMPETENCIAS BASICAS:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✚ Sociocultural ✚ Solución de Problemas ✚ Trabajo en Equipo ✚ Emprendedor ✚ Comunicación <p>COMPETENCIAS PROFESIONALES:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✚ Creación de la norma jurídica ✚ Aplicación de la norma jurídica ✚ Interpretación de la norma jurídica ✚ Valoración de la norma jurídica 	<p>Objeto de aprendizaje I.</p> <p>Concepto, fines y naturaleza del derecho colectivo de trabajo.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. El derecho colectivo del trabajo en la doctrina. 2. Concepto. 3. Contenido. <ol style="list-style-type: none"> 3.1 Grupo de trabajadores como fenómeno colectivo de trabajo. 3.2 Derecho de asociación Profesional. 3.3 Contrato colectivo de trabajo. 	<p>Define el derecho colectivo del trabajo y explica su naturaleza jurídica y fines que persigue.</p>

	<p>3.4 Reglamento interior de trabajo. 3.5 Modificación, suspensión y terminación de las relaciones colectivas de trabajo. 3.6 Derecho de huelga. 4. Autoridades administrativas y jurisdiccionales del trabajo. 5. Fines. 5.1 Nivelación de las clases en pugna. 5.2 Autodefensa de los trabajadores. 5.3 Modalidad normativa. 6. Naturaleza y marco jurídico.</p>	
	<p style="text-align: center;">Objeto de aprendizaje II.</p> <p style="text-align: center;">Sindicalismo.</p> <p>1. El hombre como ser social. 2. Antecedentes. 2.1 Corporativismo medieval. 2.2 Corporación. 2.3 Gremios. 2.3.1 Guildas. 2.3.2 Cofradías. 2.3.4 Revolución Industrial: sus causas y repercusiones laborales. 2.3.5 Edicto Turgot y Ley Chapelier. 3. Derecho de asociación y asociación profesional. 4. Asociación profesional y sindicato 5. Origen del sindicato. 5.1 Inglaterra. 5.2 Francia. 6. Matices y autonomías sindicales. 6.1 Coadyuvante. 6.2 Revolucionario. 6.3 Moderno. 7. Sindicación Internacional. 8. Doctrinas sociales y económicas. 8.1 Individualismo. 8.2 Liberalismo 8.3 Socialismo. 8.4 Marxismo. 8.5 Anarquismo. 8.6 Encíclicas relativas al trabajo. 8.7 Sindicalismo y lucha de clases. 9. Sindicalismo y globalización.</p>	<p>Explica el origen y desarrollo del sindicalismo, así como las corrientes ideológicas y doctrinas económicas y sociales que influyeron en el mismo.</p>

	<p style="text-align: center;">Objeto de aprendizaje III.</p> <p style="text-align: center;">Evolución de los sindicatos y su marco legal en México.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Antecedentes del sindicalismo en México 2. Naturaleza y fines de asociaciones sindicales 3. Garantías constitucionales de reunión y asociación. 4. Libertad sindical. <ol style="list-style-type: none"> 4.1 Concepto. 4.2 Sindicación obligatoria y cláusula de ingreso. 4.3 Cláusula de exclusión. 4.4 Autonomía sindical. 5. Principales organizaciones de trabajadores. 6. Sindicalismo burocrático en México. 7. Sindicalismo patronal. 	<p>Analiza el origen y desarrollo de los sindicatos en nuestro país y sus fundamentos constitucionales, así como las principales organizaciones sindicales que se han surgido.</p>
	<p style="text-align: center;">Objeto de aprendizaje IV.</p> <p style="text-align: center;">Constitución, estructura y registro de los sindicatos.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Gestación del sindicato. 2. Requisitos de fondo. 3. Requisitos formales. 4. Clasificación de los sindicatos. 5. Registro de los sindicatos federales y locales. 6. Personalidad jurídica. 7. Estatutos sindicales. <ol style="list-style-type: none"> 7.1 Declaración de principios. 7.2 Capacidad. 7.3 Derechos y obligaciones asociado. 7.4 Órganos sindicales. 7.5 Asambleas ordinaria y extraordinaria. 7.6 Comité ejecutivo. 8. Cláusula de exclusión. <ol style="list-style-type: none"> 8.1 Ingreso. 8.2 Expulsión. 9. Patrimonio sindical. 10. Disolución del sindicato. 11. Federaciones y confederaciones. 12. Expectativas del sindicalismo en México. 	<p>Describe el proceso de creación sindical, así como su estructura y funcionamiento de acuerdo con el tipo de sindicato que se trate.</p>

	<p align="center">Objeto de aprendizaje V.</p> <p align="center">Modificación, suspensión y terminación de la relación colectiva de trabajo.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Modificación colectiva de relaciones de trabajo. 2. Suspensión colectiva, de la relación de trabajo. 3. Terminación colectiva de la relación de trabajo. 4. Papel de la autoridad. 	<p>Aplica o previene los procedimientos de suspensión, modificación y terminación de las relaciones colectivas de trabajo.</p>
	<p align="center">Objeto de aprendizaje VI.</p> <p align="center">Contrato colectivo: estructura y planeación.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Definición de contrato colectivo. 2. Elementos. <ol style="list-style-type: none"> 2.1 Normativos. 2.2 Obligatorios. 2.3 Ocasionales. 3. Formación del contrato colectivo de trabajo. <ol style="list-style-type: none"> 3.1 Sujetos del contrato colectivo de trabajo. 3.2 Requisitos para su celebración. 4. Comisiones mixtas. 5. Inexistencia y nulidad. 6. Celebración, revisión y terminación del contrato colectivo. 7. Estrategias de revisión Contractual 8. Contratos Colectivos de Protección. 	<p>Analiza el procedimiento y estrategias de la estructuración, firma, revisión, negociación y cumplimiento del contrato colectivo de trabajo</p>
	<p align="center">Objeto de aprendizaje VII.</p> <p align="center">Contrato ley.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Antecedentes 2. Naturaleza. 3. Concepto 4. Forma de celebración 5. Titularidad y administración. 6. Procesos de elaboración. 7. Elementos integradores 8. Principios protectores 9. Revisión del contrato ley. 10. Terminación del contrato ley. 	<p>Conoce el origen del Contrato Ley y su naturaleza jurídica. Establece sus características y determinar los requisitos legales de vigencia y revisión.</p>

	<p align="center">Objeto de aprendizaje VIII.</p> <p align="center">Huelga.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Doctrina y naturaleza jurídica. <ol style="list-style-type: none"> 1.1 Antecedentes históricos. 1.2 Doctrina. 1.3 El fenómeno de la huelga. 1.4 Clasificación de los tipos de huelga. 1.5 Huelga como derecho. 1.6 Fundamentos del derecho de huelga. 1.7 Huelga como acto antijurídico. 1.8 Huelga como fenómeno social. 1.9 Huelga como derecho colectivo. 1.10 Sujetos del derecho de huelga. 2. La huelga en México. <ol style="list-style-type: none"> 2.1 Pensamiento del constituyente de 1917. 2.2 Causales de huelga. 2.3 Etapas de la huelga. 2.4 Requisitos de la huelga: de forma, de fondo, y mayoría obrera. 2.5 Procedimiento de huelga. 2.6 Efectos de la huelga. 2.7 Incidentes. 2.8 Calificación de la huelga. 2.9 Mayoría obrera. El recuento. 2.10 Terminación de la huelga. 2.11 Perspectivas de la huelga ante los proyectos de Ley Federal del Trabajo. 	<p>Conoce la evolución de la huelga y la postura doctrinal, compara los diferentes tipos de huelga en la doctrina. Explica la problemática de la huelga, desde el punto de vista jurídico y social.</p> <p>Conoce la normatividad de la huelga en México y las causales de la misma. Explica el panorama de la huelga y sus perspectivas en México.</p>
	<p align="center">Objeto de aprendizaje IX.</p> <p align="center">Reglamento interior de trabajo.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Definición 2. Naturaleza. 3. Procedimiento de creación y revisión. 4. Contenido del reglamento 5. Disposiciones disciplinarias. 6. Reglamento y los exámenes médicos. 	<p>Esboza el procedimiento para elaborar y revisar el reglamento interior de trabajo y sus contenidos más importantes. Distingue las facultades disciplinarias del patrón y su justificación.</p>
	<p align="center">Objeto de aprendizaje X.</p> <p align="center">Clima laboral.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Concepto. 2. Elementos. <ol style="list-style-type: none"> 3. Relaciones patrón-líderes sindicales o grupo de trabajadores. 4. Relaciones patrón-trabajadores. 5. Relaciones líderes sindicales-trabajadores. 6. Clima laboral como valor de la empresa. 	<p>Identifica el significado de las buenas relaciones entre líderes sindicales y sindicalizados, entre líderes sindicales y patrón y entre patrón y trabajadores para el funcionamiento eficiente de la empresa.</p>

OBJETOS DE APRENDIZAJE	METODOLOGÍA. (Técnicas y procedimientos).	EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE
<ul style="list-style-type: none"> ✚ Objeto de aprendizaje I. Concepto, fines y naturaleza del derecho colectivo de trabajo. ✚ Objeto de aprendizaje II. Sindicalismo. ✚ Objeto de aprendizaje III. Evolución de los sindicatos y su marco legal en México. ✚ Objeto de aprendizaje IV. Constitución, estructura y registro de los sindicatos. ✚ Objeto de aprendizaje V. Modificación, suspensión y terminación de la relación colectiva de trabajo. ✚ Objeto de aprendizaje VI. Contrato colectivo: estructura y planeación. ✚ Objeto de aprendizaje VII. Contrato ley. ✚ Objeto de aprendizaje VIII. Huelga. ✚ Objeto de aprendizaje IX. Reglamento interior de trabajo. ✚ Objeto de aprendizaje X. Clima laboral. 	<ul style="list-style-type: none"> ✚ Aprendizaje basado en problemas (ABP). ✚ Estudio de casos. ✚ Método de proyectos. ✚ Seminarios ✚ Philips 66 ✚ Expositivo ✚ Conferencias ✚ Método Socrático ✚ Método Heurístico 	<ul style="list-style-type: none"> ✚ Reportes de lectura ✚ Participación en clase ✚ Portafolio de evidencias ✚ Micro-investigación ✚ Mapas conceptuales ✚ Protocolos de investigación ✚ Diario de clase ✚ Presentaciones en Power Point ✚ Resúmenes ✚ Síntesis ✚ Exposición ✚ Representaciones

FUENTES DE INFORMACIÓN. (Bibliografía, direcciones electrónicas).	EVALUACIÓN DE LOS APRENDIZAJES. (Criterios e instrumentos).
<ul style="list-style-type: none"> ✚ Bibliografía básica: <ol style="list-style-type: none"> 1.-Santos Azuela Héctor. <i>Derecho del Trabajo</i>, Porrúa. 2.-De Buen Lozano Nestor, <i>Derecho del Trabajo</i>. Porrúa. 3.-De la cueva Mario, <i>Nuevo Derecho del Trabajo</i>. Porrúa. 4.-Olvera Quintero Jorge, <i>Nuevo Derecho del Trabajo</i>. Porrúa. 	<p>Criterios:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✚ Puntualidad y asistencia ✚ Reporte de lecturas ✚ Trabajo en equipos ✚ Reconocimientos parciales ✚ Actividades integradoras ✚ Reconocimiento integrador final ✚ Reporte sobre problemas socioculturales de su entorno ✚ Trabajo integrador final. <p>Los criterios de ponderación serán acordados en academia.</p>

Cronograma del Avance Programático.
S e m a n a s.

Objetos de aprendizaje.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
Objeto de aprendizaje I. Concepto, fines y naturaleza del derecho colectivo de trabajo.																	
Objeto de aprendizaje II. Sindicalismo.																	
Objeto de aprendizaje III. Evolución de los sindicatos y su marco legal en México.																	
Objeto de aprendizaje IV. Constitución, estructura y registro de los sindicatos.																	
Objeto de aprendizaje V. Modificación, suspensión y terminación de la relación colectiva de trabajo.																	
Objeto de aprendizaje VI. Contrato colectivo: estructura y planeación.																	
Objeto de aprendizaje VII. Contrato ley.																	
Objeto de aprendizaje VIII. Huelga.																	
Objeto de aprendizaje IX. Reglamento interior de trabajo.																	
Objeto de aprendizaje X. Clima laboral.																	