



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE CHIHUAHUA.

FACULTAD DE DERECHO.

PROGRAMA DEL CURSO:

DERECHO PROCESAL LABORAL

DES:	Derecho
Programa(s) Educativo(s):	Licenciatura en Derecho
Tipo de materia:	PROFESIONAL
Clave de la materia:	A601
Semestre:	Sexto
Área en plan de estudios:	Formación: profesional
Créditos:	5
Total de horas por semana:	3
Teoría:	3
Práctica	
Taller:	
Laboratorio:	
Prácticas complementarias:	
Trabajo extra clase:	2
Total de horas semestre:	48
Fecha de actualización:	
Materia requisito:	Derecho Laboral Colectivo

Propósitos del Curso: Analiza las acciones, excepciones, defensas e incidentes en los procedimientos laborales hasta culminar el proceso laboral para ejecutar sus resoluciones.

COMPETENCIAS. (Tipo y nombre).	DOMINIOS COGNITIVOS. (Objetos de aprendizaje: temas y subtemas).	RESULTADOS DE APRENDIZAJE. (Por objetos de aprendizaje).
<p>COMPETENCIAS BASICAS:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✚ Sociocultural ✚ Solución de Problemas ✚ Trabajo en Equipo ✚ Emprendedor ✚ Comunicación <p>COMPETENCIAS PROFESIONALES:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✚ Creación de la norma jurídica ✚ Aplicación de la norma jurídica ✚ Interpretación de la norma jurídica ✚ Valoración de la norma jurídica 	<p>Objeto de aprendizaje I.</p> <p>Nociones generales.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Concepto. 2. Naturaleza jurídica. 3. Contenido. 4. Características: <ol style="list-style-type: none"> 4.1 Oralidad. 4.2 Sencillez. 4.3 Concentración, celeridad y publicidad. 4.4 Gratuito. 4.5 Inmediatez. 4.6 Instancia de parte. 4.7 Protección al trabajador. 4.8 Laudos a conciencia y verdad sabida. 5. Fuentes: <ol style="list-style-type: none"> 5.1 La Ley: Constitución; Ley Federal del Trabajo; reglamentos. 5.2 La costumbre. 5.3 La jurisprudencia. 5.4 La doctrina. 5.5 Principios generales del derecho. 5.6 Principios generales de justicia social. 5.7 Equidad. 	<p>Identifica el derecho procesal del trabajo dentro del contexto general de la clasificación de la ciencia del derecho.</p>

	<p>Objeto de aprendizaje II.</p> <p>Conflictos de trabajo.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Concepto. 2. Origen. 3. Características. 4. Clasificación: <ol style="list-style-type: none"> 4.1 Obrero – patronales: Individuales jurídicos. 4.2 Obrero – patronales: Colectivos jurídicos 4.3 Obrero – patronales: Colectivos económicos 4.4 Interobreros: Individuales y colectivos 4.5 Interpatronales: Individuales y colectivos 5. Solución de los conflictos: <ol style="list-style-type: none"> 5.1 Conciliación 5.2 Arbitraje. 	<p>Describe la naturaleza de los conflictos laborales y su clasificación.</p>
--	---	---

	<p>Objeto de aprendizaje III.</p> <p>Juntas de conciliación y arbitraje.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Definición. 2. Clasificación. <ol style="list-style-type: none"> 2.1 De conciliación. 2.2 De conciliación y arbitraje. 2.3 Locales y federales. <ol style="list-style-type: none"> 3. Integración y funcionamiento. <ol style="list-style-type: none"> 3.1 Pleno y juntas especiales. 3.2 Designación de los representantes del capital y del trabajo. 3.3 Nombramiento de los representantes del gobierno. 3.4 Personal auxiliar. <ol style="list-style-type: none"> 4. Impedimentos, recusaciones y excusas. 5. Jurisdicción. 6. Competencia. <ol style="list-style-type: none"> 6.1 Concepto. 6.2 Competencia federal y local. 6.3 Conflictos de competencia. 6.4 Incidente de incompetencia. 6.5 Efectos de la declaratoria de incompetencia. 7. Sujetos de la relación individual de trabajo. <ol style="list-style-type: none"> 7.1 Concepto y tipos de trabajadores. 7.2 Concepto de patrón. 7.3 Representantes del patrón. 7.4 Intermediario. 7.5 Patrones solidarios 8. Empresa y establecimiento. 9. Concepto laboral. 	<p>Describe la organización y funciones de las autoridades laborales.</p>
--	---	---

	<p>Objeto de aprendizaje IV.</p> <p>Proceso laboral.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Concepto 2. Legitimación 3. Representación. <ol style="list-style-type: none"> 3.1 Representantes legales. 3.2 Apoderados. 3.3 Asistente jurídico. 4. Términos. <ol style="list-style-type: none"> 4.1 Cómputo de los términos. 4.2 Término genérico. 4.3 Ampliación por la distancia. 5. Notificaciones. <ol style="list-style-type: none"> 5.1 Señalamiento de domicilio. 5.2 Notificaciones personales. 5.3 Procedimiento de notificación personal. 5.4 Estrados o boletín 5.5 Efectos de las notificaciones. 5.6 Nulidad de notificaciones. 6. Exhortos y despachos. 7. Incidentes. <ol style="list-style-type: none"> 7.1 Tipos: de nulidad; de incompetencia; de personalidad; de acumulación, y sin trámite especial. 7.2 Trámite. 	<p>Explica la representación, los términos, las notificaciones y los incidentes en el proceso laboral.</p>
	<p>Objeto de aprendizaje V.</p> <p>Acción, defensas y excepciones.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Acción. <ol style="list-style-type: none"> 1.1 Elementos. 1.2 Clasificación en relación con el objeto; de condena, declarativas, constitutivas, ejecutivas y cautelares. 1.3 Clasificación en función de la importancia. 1.4 Clasificación en función de la naturaleza. 1.5 Clasificación en función del interés. 2. Excepción. <ol style="list-style-type: none"> 2.1. Excepciones y defensas. 2.2. Clasificación de las excepciones. 3. Diferencias entre prescripción, caducidad y preclusión en materia laboral. 	<p>Explica las acciones, excepciones y defensas en materia laboral, además distingue entre prescripción, caducidad y preclusión.</p>

	<p>Objeto de aprendizaje VI.</p> <p>Prueba en el procedimiento laboral.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Concepto. 2. Carga de la prueba en el sistema laboral mexicano. 3. Confesional. 4. Concepto. <ol style="list-style-type: none"> 4.1 Confesional de parte. 4.2. Confesional del representante legal. 4.3. Confesional para hechos propios. <ol style="list-style-type: none"> 5. Desahogo de la confesional. 5.1. Documental. <ol style="list-style-type: none"> 5.1.1. Concepto. 5.1.2. Documental pública. 5.1.3. Documental privada. 5.1.4. Cotejo y compulsas. 5.1.5. Objeciones a la documental. 5.2. Testimonial. <ol style="list-style-type: none"> 5.2.1. Concepto. 5.2.2. Forma de ofrecimiento. 5.2.3. Desahogo. 5.2.4. Testigo singular. 5.2.5. Testigo hostil. 5.2.6. Tachas a los testigos. 5.3. Pericial. <ol style="list-style-type: none"> 5.3.1 Concepto. 5.3.2 Requisitos de los peritos. 5.3.3 Ofrecimiento de la pericial. 5.3.4 Nombramiento de peritos. 5.3.4 Valoración de la prueba. 6. Inspección. <ol style="list-style-type: none"> 6.1. Concepto. 6.2 Ofrecimiento de la prueba. 6.3. Desahogo de la inspección. <ol style="list-style-type: none"> 7. Presuncional. 8. Instrumental. 9. Otros medios de prueba. 	<p>Explica las características de las pruebas en esta materia, de manera que puedan desahogarse u objetar las de la contraria.</p>
	<p>Objeto de aprendizaje VII.</p> <p>Procedimiento ordinario.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Demanda, acción y pretensión. 2. Requisitos de la demanda. <ol style="list-style-type: none"> 2.1. Audiencia de conciliación, demanda y excepciones, ofrecimiento y admisión de pruebas. 2.2. Suplencia tutelar del tribunal al trabajador. 2.3. Contenido del auto de radicación. 2.4. Emplazamiento a juicio. 2.5. Etapa de conciliación. 2.6. Etapa de demanda y excepciones. 2.7. Etapa de ofrecimiento y admisión de pruebas. <ol style="list-style-type: none"> 3. Desahogo de las pruebas. 4. Alegatos. 5. Dictamen. 6. Audiencia de resolución. 8. Contenido del laudo. 9. Notificación del laudo. 	<p>Explica los principios generales del proceso laboral, relacionándolos con las etapas procesales y su repercusión.</p>

	<p>Objeto de aprendizaje VIII.</p> <p>Procedimiento de ejecución.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Concepto de ejecución. 2. Órganos ejecutores. 3. Gastos de ejecución. 4. Insumisión al arbitraje. 5. Diligencia de embargo. <ol style="list-style-type: none"> 5.1. De bienes o créditos. 5.2. De derechos litigiosos. 5.3. De empresas. 5.4 Ampliación del embargo. 6. Remate. <ol style="list-style-type: none"> 6.1. Avalúo de los bienes. 6.2. Publicidad del remate y cita de acreedores. 6.3. Postura legal. 6.4. Trámite de remate. 6.5 Avalúo de los bienes. 6.6. Publicidad del remate y cita de acreedores. 6.7. Postura legal. 7. Tercerías. 8. Preferencia de créditos. 9. Recurso de revisión de los actos del ejecutor. 	<p>Explica el procedimiento de ejecución, las tercerías y el recurso de revisión.</p>
--	---	---

	<p>Objeto de aprendizaje IX.</p> <p>Procedimientos especiales y de los conflictos colectivos de naturaleza económica, y paraprocesales.</p> <p>1. Procedimiento especial:</p> <p>1.1 Asuntos que se tramitan en procedimiento especial</p> <p>1.2 Audiencia de conciliación, demanda y excepciones, pruebas y resolución</p> <p>1.3 Apercibimiento de no comparecer a la audiencia.</p> <p>1.4 Caso de indemnización por muerte.</p> <p>1.5 Suspensión colectiva de la relación de trabajo.</p> <p>1.6 Terminación colectiva de las relaciones de trabajo.</p> <p>2. Procedimientos de orden económico.</p> <p>2.1 Sujetos legitimados.</p> <p>2.2 Requisitos de la demanda.</p> <p>2.3 Audiencia inicial.</p> <p>2.4 Peritos.</p> <p>2.5 Dictamen de los peritos oficiales.</p> <p>2.6 Observaciones de las partes.</p> <p>2.7 Facultades de las juntas.</p> <p>2.8 Alegatos.</p> <p>2.9 Dictamen.</p> <p>2.10 Audiencia de resolución.</p> <p>2.11 Laudos.</p> <p>3. Procedimiento paraprocesal o voluntario.</p> <p>3.1 Concepto.</p> <p>3.2 Procedimiento.</p> <p>3.3 Aviso de despido.</p> <p>3.4 Convenio fuera de juicio.</p> <p>3.5 Autorización para el trabajo de menores.</p> <p>3.6 Otorgamiento y cancelación de fianzas.</p> <p>3.7 Constancias laborales.</p>	<p>Explica los procedimientos especiales, los conflictos colectivos de naturaleza económica y paraprocesales.</p>
--	--	---

	<p>Objeto de aprendizaje X.</p> <p>Procedimiento de huelga.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Concepto. 2. Requisitos del emplazamiento. 3. Notificación del emplazamiento. 3.1 Traslado del pliego de peticiones y emplazamiento. 3.2 Efectos de la notificación. 3.3 La contestación patronal. <ol style="list-style-type: none"> 4. Audiencia de conciliación. 5. Prehuelga. 6. Estallamiento de la huelga. 7. Calificación de la huelga. 7.1 Incidentes de inexistencia y de ilicitud. 7.2 Causales de inexistencia. 7.3 Solicitud de inexistencia. 7.4 Audiencia incidental. 7.5 Recuento de los trabajadores. 7.6 Declaración de inexistencia. 7.7 Medios de impugnación. 7.8 Ilicitud de la huelga. <ol style="list-style-type: none"> 8. Terminación de la Huelga. 8.1 Acuerdo entre las partes. 8.2 Allanamiento del patrón. 8.3 Laudo arbitral privado. 8.4 Arbitraje de la junta. 8.5 Desistimiento del sindicato o la coalición. 	<p>Explica el procedimiento de huelga.</p> <p>Aplica los conocimientos en casos prácticos</p>
--	--	---

OBJETOS DE APRENDIZAJE	METODOLOGÍA. (Técnicas y procedimientos).	EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE
<ul style="list-style-type: none"> ✚ Objeto de aprendizaje I. Nociones generales. ✚ Objeto de aprendizaje II. Conflictos de trabajo. ✚ Objeto de aprendizaje III. Juntas de conciliación y arbitraje. ✚ Objeto de aprendizaje IV. Proceso laboral. ✚ Objeto de aprendizaje V. Acción, defensas y excepciones. ✚ Objeto de aprendizaje VI. Prueba en el procedimiento laboral. ✚ Objeto de aprendizaje VII. Procedimiento ordinario. ✚ Objeto de aprendizaje VIII. Procedimiento de ejecución. ✚ Objeto de aprendizaje IX. Procedimientos especiales y de los conflictos colectivos de naturaleza económica, y paraprocesales. ✚ Objeto de aprendizaje X. Procedimiento de huelga. 	<ul style="list-style-type: none"> ✚ Aprendizaje basado en problemas (ABP). ✚ Estudio de casos. ✚ Método de proyectos. ✚ Seminarios ✚ Philips 66 ✚ Expositivo ✚ Conferencias ✚ Método Socrático ✚ Método Heurístico 	<ul style="list-style-type: none"> ✚ Reportes de lectura ✚ Participación en clase ✚ Portafolio de evidencias ✚ Micro-investigación ✚ Mapas conceptuales ✚ Protocolos de investigación ✚ Diario de clase ✚ Presentaciones en Power Point ✚ Resúmenes ✚ Síntesis ✚ Exposición ✚ Representaciones

