



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE CHIHUAHUA.

FACULTAD DE DERECHO.



Clave: 08USU4051Y

PROGRAMA DEL CURSO:

SEMINARIO PROCESAL

LABORAL

DES: Derecho
Programa(s) Educativo(s): Licenciatura en Derecho
Tipo de materia: PROFESIONAL
Clave de la materia: O810
Semestre: Optativa
Área en plan de estudios: Formación profesional
Créditos: 5
Total de horas por semana: 3
Teoría: 3
Práctica
Taller:
Laboratorio:
Prácticas complementarias:
Trabajo extra clase: 2
Total de horas semestre: 48
Fecha de elaboración/ actualización: Agosto 2014
Materia requisito: Derecho Laboral I y II

Propósitos del Curso: profundiza en el conocimiento del proceso y procedimiento laboral y elabora de manera practica la documentación legal del proceso y la prevención de conflictos laborales.





COMPETENCIAS. (Tipo y nombre).	DOMINIOS COGNITIVOS. (Objetos de aprendizaje: temas y subtemas).	RESULTADOS DE APRENDIZAJE. (Por objetos de aprendizaje).
<p>COMPETENCIAS BASICAS:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✚ Sociocultural ✚ Solución de Problemas ✚ Trabajo en Equipo ✚ Emprendedor ✚ Comunicación <p>COMPETENCIAS PROFESIONALES:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✚ Creación de la norma jurídica ✚ Aplicación de la norma jurídica ✚ Interpretación de la norma jurídica ✚ Valoración de la norma jurídica 	<p>Objeto de aprendizaje I. Juntas de conciliación.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Integración de las Juntas, elección de representantes obreros y patronales. 2. Nombramiento del presidente titular, de Junta especial y auxiliares. 3. Integración del pleno de las Juntas. 4. Distinción entre presidente titular y de Junta. 5. Competencia de uno y otro. 6. Formas de terminación de la relación laboral. 7. Renuncia, finiquito, convenio. 8. Elaboración de cada uno de ellos. 9. Revisión de trabajo y observaciones 	<p>Exposición y visualización del organigrama de las Juntas de Conciliación y Arbitraje, renuncia y convenio.</p>

	<p style="text-align: center;">Objeto de aprendizaje II. Demandas laborales.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Demandas Laboral. 2. Requisitos de la demanda laboral. 3. Partes de la demanda laboral. 4. Explicación de las indemnizaciones que corresponden según se trate de acciones de reinstalación, despido o rescisión. 5. Explicación de la redacción del capítulo de hechos de la demanda. 6. Repaso del primero, segundo y tercer curso de derecho del trabajo en lo que tenga aplicación en el tema. 7. Elaboración de una demanda laboral y carta poder. 	<p>Exposición sobre la visualización y análisis de una demanda laboral.</p> <p>Exposición y visualización de los hechos de una demanda laboral. Elaborar demanda.</p>
	<p style="text-align: center;">Objeto de aprendizaje III. Notificaciones.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Elementos de validez de las notificaciones. 2. Notificación personal. 3. Emplazamiento de la demanda. 4. Requisitos. 5. Elaboración de un emplazamiento. 	<p>Exposición en la visualización de un emplazamiento laboral.</p>
	<p style="text-align: center;">Objeto de aprendizaje IV. Personalidad.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Acreditamiento de personalidad 2. Requisitos. 3. Fundamento. 4. Elaborar una carta poder. 	<p>Exposición y visualización de una carta poder.</p>
	<p style="text-align: center;">Objeto de aprendizaje V. Contestación de demanda.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Contestación a la demanda laboral. 2. Requisitos. 3. Forma, excepciones y defensas. 4. Fundamento. 5. Demanda reconvenional. 6. Elaboración de una contestación a demanda laboral. 	<p>Exposición y visualización de una demanda laboral y una reconvencción.</p>

	<p align="center">Objeto de aprendizaje VI. Incidentes.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Incidentes. 2. Tramite de incidentes. 3. De personalidad. 4. Acumulación. 5. Competencia. 6. Nulidad. 7. Incidentes no especificados. 8. Elaboración de un incidente de falta de personalidad. 	Exposición y visualización de un incidente.
	<p align="center">Objeto de aprendizaje VII. Acuerdos.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Acuerdos en la etapa de demanda y excepciones. 2. Desarrollo de la misma. 3. Requisitos. 4. Elaboración de un ofrecimiento de pruebas y de acuerdos en la audiencia. 	Exposición y visualización de los acuerdos tomados en la etapa de demanda y excepciones.
	<p align="center">Objeto de aprendizaje VIII. Ofrecimiento de pruebas.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Audiencia de ofrecimiento y admisión de pruebas. 2. Desarrollo. 3. Requisitos. 4. Elaboración de un ofrecimiento de pruebas y de acuerdos en la audiencia. 	Exposición y visualización de un ofrecimiento de pruebas.
	<p align="center">Objeto de aprendizaje IX. Desahogo de pruebas.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Desahogo de pruebas. 2. Confesional. 3. Testimonial. 4. Elaboración de pliego de posiciones y de un interrogatorio. 	Exposición sobre la visualización de una audiencia de desahogo de pruebas confesional y testimonial.

	<p>Objeto de aprendizaje X. Ofrecimiento de una prueba documental.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ofrecimiento y desahogo de la prueba documental, fotografías, correos electrónicos, etc. 2. Elaboración del ofrecimiento de prueba documental. 3. Elaboración de un ofrecimiento de inspección ocular. 	<p>Exposición y visualización del ofrecimiento de una prueba documental, correo electrónico.</p>
	<p>Objeto de aprendizaje XI. Pericial.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pericial. 2. Instrumental de actuaciones. 3. Presuncional legal y humana. 4. Pruebas para mejor proveer y sobre hechos supervenientes. 5. Elaboración del ofrecimiento de una pericial. 	<p>Exposición y visualización del ofrecimiento de una prueba pericial e instrumental de actuaciones y presuncionales.</p>
	<p>Objeto de aprendizaje XII. Alegatos.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cierre de instrucción, alegatos y laudo. 2. Cierre de instrucción, requisitos. 3. Alegatos. 4. Laudo. 5. Forma. 6. Contenido. 7. Requisitos. 8. Elaboración de un acuerdo de cierre de instrucción, de alegatos y de un laudo. 	<p>Exposición y visualización de acuerdos de cierre de instrucción, escrito de alegatos y laudo.</p>
	<p>Objeto de aprendizaje XIII. Liquidación y solicitud de embargo.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Procedimiento de embargo. 2. Autoridad competente. 3. Incidente de liquidación. 4. Procedimiento para embargo. 5. Embargo de muebles. 6. Embargo de inmuebles. 7. Registro de embargo. 8. Bienes exceptuados de embargo. 9. Embargo de créditos. 10. Hacer un escrito de liquidación y solicitud de embargo. 	<p>Exposición y visualización de un escrito de liquidación y solicitud de embargo.</p>
	<p>Objeto de aprendizaje XIV. Tercerías.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Tercerías. 2. Autoridad competente. 3. Requisitos del escrito de tercería. 4. Tercería de preferencia. 5. Tercería excluyente de dominio. 6. Elaboración de tercería. 	<p>Exposición y visualización de un escrito de tercería.</p>

	<p style="text-align: center;">Objeto de aprendizaje XV. Remate.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Procedimiento de remate. 2. Requisitos del escrito para acceder al remate. 3. Remate de muebles. 4. Elaboración de escrito. 5. Remate de inmuebles. 6. Avalúo, certificado de existencia de gravámenes. 7. Convocatoria de remate. 8. Publicaciones. 9. Escrito instituyendo postor. 10. Base de remate. 11. Procedimiento de remate. 12. Inicio de audiencia. 13. Posturas. 14. Pujas. 15. Adjudicación. 16. Fincamiento del remate. 17. Factura o escritura. 18. Gravámenes. 19. Elaborar escritos en remate. 	<p>Exposición y visualización de los escritos tendientes a solicitar el remate de bienes y en los escritos para exhibir las constancias de comprobación de los requisitos a cumplir previamente al remate.</p>
--	--	--

<p> Bibliografía básica:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ley Federal del Trabajo, 2013. (Con las reformas publicadas el 30 de Noviembre de 2012). 2. Bermudas Cisneros. Manuel. "La Carga de la Puebla en el Derecho del trabajo". Ed. Cárdenas. México. 3. Borreall Navarro, Miguel. "Análisis práctico y Jurisprudencia del Derecho Mexicano del Trabajo". Ed. Pac. México. 4. Climent. Juan B. "Formulario del Derecho del Trabajo". Ed. Esfinge. México. 1985. 5. Córdova Romero. Francisco. "Derecho Procesal del Trabajo". Ed. Cárdenas. 1ª. Edición, México. 1986. 6. Palomar E. Miguel Juan. "Diccionario para Juristas". Ed. Porrúa. S.A. México. 7. Ramírez. Fonseca. Francisco. "Formatos que se derivan de la Contratación y apertura del Expediente del trabajador". Ed. Pac. México. 8. Ramírez Fonseca. Francisco. "La Prueba en el Procedimiento Laboral". Ed. Pac. México. 9. Garcia Gonzalez, Mario "Derecho Procesal-Comentarios procesales a la Ley Federal del Trabajo". Editorial Porrúa. S.A. México. 10. Sosa Ortiz Alejandro "La Prueba de Inspección en Materia Laboral". Editorial Porrúa S.A. México. 	<p>Criterios:</p> <p>Puntualidad y asistencia  Reporte de lecturas  Trabajo en equipos Reconocimientos parciales  Actividades integradoras Reconocimiento integrador final</p> <p>Reporte sobre problemas socioculturales de su entorno Trabajo integrador final.</p> <p>Los criterios de ponderación serán acordados en academia.</p>
---	---

Cronograma del Avance Programático.

S e m a n a s.

Objetos de aprendizaje.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Objeto de aprendizaje I. juntas de conciliación.																
Objeto de aprendizaje II. Demandas laborales.																
Objeto de aprendizaje III. Notificaciones.																
Objeto de aprendizaje IV. Personalidad.																
Objeto de aprendizaje V. contestación de demanda.																
Objeto de aprendizaje VI. Incidentes.																
Objeto de aprendizaje VII. Acuerdos.																
Objeto de aprendizaje VIII. Ofrecimiento de pruebas.																
Objeto de aprendizaje IX. Desahogo de pruebas.																
Objeto de aprendizaje X. Ofrecimiento de una prueba documental.																
Objeto de aprendizaje XI. Pericial.																
Objeto de aprendizaje XII. Alegatos.																
Objeto de aprendizaje XIII. Liquidación y solicitud de embargo.																
Objeto de aprendizaje XIV. Tercerías.																
Objeto de aprendizaje XV. Remate.																

Así lo acordó la Academia de Seminario de Procesal laboral de la Facultad de Derecho

Chihuahua, Chih. A 18 de Agosto de 2014