

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE
CHIHUAHUA



Clave: 08MSU0017H
FACULTAD DE INGENIERIA



PROGRAMA ANALÍTICO DE LA
UNIDAD DE APRENDIZAJE:
DIRECCION Y LIDERAZGO

DES:	Ingeniería
Programa académico	Ingeniería en Tecnología de Procesos
Tipo de materia (Obli/Opta):	Obligatoria
Clave de la materia:	CS715
Semestre:	7
Área en plan de estudios (B, P y E):	Básica
Total de horas por semana:	3
<i>Teoría: Presencial o Virtual</i>	3
<i>Laboratorio o Taller:</i>	
<i>Prácticas:</i>	
<i>Trabajo extra-clase:</i>	
Créditos Totales:	3
Total de horas semestre (x 16 sem):	48
Fecha de actualización:	Enero 2019
<i>Prerrequisito (s):</i>	Ninguna

DESCRIPCIÓN DEL CURSO:

Desarrolla las habilidades que le permitan guiar grupos de personas en el diseño, producción y mejora de productos y servicios, cumpliendo con los estándares de calidad, eficiencia, ambientales, económicos y sociales, en los sistemas organizacionales establecidos y en la creación de empresas.

COMPETENCIAS A DESARROLLAR:

(B) Trabajo en grupo y liderazgo.

Interactúa en grupos inter, multi y transdisciplinarios de forma colaborativa para compartir conocimientos y experiencias de aprendizajes que contribuyan a la solución de problemas; y coordina la toma de decisiones que inspiran a los demás al logro de las metas de desarrollo personal y social.

DOMINIOS	OBJETOS DE ESTUDIO (Contenidos organizados por temas y subtemas)	RESULTADOS DE APRENDIZAJE	METODOLOGÍA (Estrategias, recursos didácticos, secuencias didácticas...)	EVIDENCIAS
<p>(B) Participa en la elaboración y ejecución de planes y proyectos mediante procesos de colaboración y trabajo en equipo.</p> <p>(B) Actúa responsablemente como agente de cambio, adecuándose al entorno y al desarrollo tecnológico.</p>	<p>I. Liderazgo</p> <p>1.1 El liderazgo.</p> <p>1.1.1 Papel del líder y formación para líderes.</p> <p>1.1.2 El liderazgo en el trabajo y en la vida.</p> <p>1.2 Aspectos claves en la dirección de personas.</p> <p>1.2.1 Habilidades: iniciativa, proactividad, innovación y creatividad.</p> <p>1.2.2 Función directiva y de mando.</p> <p>1.2.3 Los estilos de dirección.</p> <p>1.2.4 Gerencia y liderazgo, la delegación y el control.</p> <p>1.2.5 Errores básicos en la dirección.</p> <p>1.3 Liderazgo y trabajo en equipo.</p> <p>1.3.1 La estrategia de movilización de equipos.</p> <p>1.3.2 Lo que los jefes esperan de sus colaboradores y lo que los colaboradores esperan de su jefe.</p> <p>1.3.3 Coaching.</p>	<p>Concibe los aspectos clave de la dirección, liderazgo y comunicación mediante técnicas de trabajo en equipo dentro de un equipo diverso.</p>	<p>Investigación, cuestionario, presentación, resumen</p>	<p>Reporte de investigación, examen</p>

	<p>II. Comunicación</p> <p>2.1 Aprender a hablar y escribir correctamente.</p> <p>2.2 Cómo iniciar conversaciones, cómo comunicarse ante una audiencia.</p> <p>2.3 Conocer a la gente por su lenguaje corporal.</p> <p>2.4 Guiones, discursos y frases para decir en una presentación.</p>		<p>Investigación, cuestionario, presentación, resumen</p>	<p>Reporte de investigación, examen</p>
	<p>III. Inteligencia emocional</p> <p>3.1 Inteligencia emocional y social.</p> <p>3.2 Desarrollo de la inteligencia financiera.</p> <p>3.3 Poder mental aplicado a las ventas de ideas.</p>	<p>Valora la relevancia de la inteligencia emocional como clave para el liderazgo trabajando sobre las emociones y su transformación positiva en las organizaciones dentro del ámbito de empresas competitivas</p>	<p>Investigación, cuestionario, presentación, resumen</p>	<p>Reporte de investigación, examen</p>
	<p>IV. Toma de decisiones.</p> <p>4.1 La toma de decisiones, concepto y proceso.</p> <p>4.2 Reglas para la toma de decisiones.</p> <p>4.3 Toma de decisiones y liderazgo.</p> <p>4.4 Actividad integradora: autoevaluación.</p>	<p>Aplica una eficiente toma de decisiones mediante un proceso reglamentado en actividades integradores.</p>	<p>Investigación, cuestionario, presentación, resumen</p>	<p>Reporte de investigación, examen</p>

III. Liderazgo en la innovación como		■	■															
---	--	---	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

