



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE CHIHUAHUA
Clave: 08MSU0017H



FACULTAD DE MEDICINA Y CIENCIAS BIOMÉDICAS
Clave: 08HSU4052X

CURSO: MEDICINA LABORAL

DES:	Salud			
Programa(s) educativo(s):	Médico Cirujano y Partero			
Tipo de asignatura:	Profesional			
Clave de la asignatura:	MMLA07-13			
Semestre:	Séptimo			
Total horas semana/semestre:	8/128			
<i>Teoría:</i>	5			
<i>Teórico – práctica:</i>	-			
<i>Laboratorio:</i>	-			
<i>Taller:</i>	-			
<i>Prácticas complementarias:</i>	-			
<i>Clases a distancia:</i>	-			
<i>Trabajo extra clase:</i>	-			
<i>Actividades de aprendizaje independiente:</i>	3			
Total créditos semestre:	Topic	USCS	ECTS	SATCA
	80	5	5	8
Clave y materia requisito				
Fecha de actualización:	Mayo 2020			
Elaborado por:	Secretaría Académica Academia de Medicina Laboral			

Descripción del curso:

- Es un curso orientado a la solución de problemas de salud que con mayor frecuencia se presentan en el área laboral.
Del mismo modo, adquirir las competencias para evaluar los riesgos de trabajo y la forma de prevenir lesiones de tipo laboral

Propósito del curso:

- Proporcionar a los estudiantes el adiestramiento médico necesario y aplicable en el área ocupacional, para resolver la problemática de salud en los trabajadores

COMPETENCIAS (Tipo y nombre de las competencias que se desarrollan con el curso)	CONTENIDOS (Objetos de estudio, temas y subtemas)	RESULTADOS DE APRENDIZAJE (Por objeto de estudio)
ESPECIFICAS <ul style="list-style-type: none"> • Proporciona a los estudiantes el adiestramiento médico necesario y aplicable en el área ocupacional, para resolver la problemática de salud en los trabajadores 	OBJETO DE ESTUDIO I. FUNDAMENTOS <ol style="list-style-type: none"> 1. Antecedentes históricos 2. Propedéutica en Medicina Laboral 3. Sociología y antropología 4. Salud Pública y Medicina Laboral 5. Aspectos jurídicos 6. Ética y Humanismo OBJETO DE ESTUDIO II. EVALUACIÓN DE RIESGOS LABORALES <ol style="list-style-type: none"> 7. Seguridad laboral 8. Higiene Industrial 9. Ergonomía OBJETO DE ESTUDIO III. ATENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	<ul style="list-style-type: none"> • Adapta críticamente sus propios conceptos y comportamientos a normas, ambientes y situaciones cambiantes. • Interactúa en grupos multidisciplinares. • Aplica las bases jurídicas y la normativa sanitaria, conforme a los principios científicos y éticos vigentes de la medicina para desempeñarse adecuadamente evitando con ello las demandas médico legales.

	ENFERMEDADES DE ÍNDOLE GENERAL 10. Accidentes de trabajo 11. Enfermedades laborales por especialidades 12. Invalidez	
--	--	--

OBJETO DE ESTUDIO	METODOLOGÍA (Estrategias y recursos didácticos)	TIEMPO ESTIMADO
<ul style="list-style-type: none"> • Objeto de estudio 1 Fundamentos • Objeto de estudio 2 Evaluación de riesgos laborales • Objeto de estudio 3 Atención de riesgos laborales y enfermedades de índole general 	AUTOAPRENDIZAJE 1. Estudio individual 2. Búsqueda y análisis de información 3. Elaboración de ensayos 4. Tareas individuales APRENDIZAJE INTERACTIVO 1. Exposiciones del profesor 2. Exposiciones del alumno 3. Entrevistas APRENDIZAJE COLABORATIVO 1. Solución de casos a. Método de proyectos Aprendizaje basado en problemas b. Análisis y discusión en grupos Discusión y debate	1. Fundamentos <ul style="list-style-type: none"> • 2 semanas 2. Evaluación de riesgos laborales <ul style="list-style-type: none"> • 7 semanas 3. Atención de riesgos laborales y enfermedades de índole general <ul style="list-style-type: none"> • 7 semanas

OBJETO DE ESTUDIO	EVIDENCIAS DE DESEMPEÑO	CRITERIOS DE DESEMPEÑO
<ul style="list-style-type: none"> • Objeto de estudio 1 Fundamentos • Objeto de estudio 2 Evaluación de riesgos laborales • Objeto de estudio 3 Atención de riesgos laborales y enfermedades de índole general 	1. Técnicas y evidencias informales a. Observación i. Bitácoras ii. Listas de control b. Exploración a través de preguntas i. Rubricas 2. Técnicas y evidencias semiinformales a. Ejercicios, prácticas y trabajos en clase b. Portafolios 3. Técnicas y evidencias formales a. Hojas de cotejo y rubrica	1. Técnicas y evidencias informales a. Valoración e interpretación del desempeño Observación b. Evalúa los productos, desempeños y procesos. Describen lo que será aprendido, no como enseñar. 2. Técnicas y evidencias formales a. Historia clínica, Exposiciones b. Fichas de trabajo, Protocolos de investigación, Monografías

FUENTES DE INFORMACIÓN (Bibliografía/Lecturas por unidad)	EVALUACIÓN DE LOS APRENDIZAJES (Criterios e instrumentos)
1. Diagnóstico y tratamiento en medicina laboral y ambiental. (4ª ed.) - LaDou J. <i>Manual Moderno. 2007.</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluación diagnóstica. Inicio del curso: <i>Técnica informal:</i> Exploración a través de preguntas. • Evaluación diaria, continua, formativa:

